

08 PLTGU Muara Karang
Terbaik Se PLN

23 PJB Academy
Ditarik ke PLN

NUSANTARA POWER

EDISI 146 | Februari 2024

NEWS

Visi-Misi PLN Nusantara Power

Terdepan & Terpercaya di Pasar Global



scan to visit:
RIBACCESS

DAFTAR ISI

Ada Janji Dalam Sebuah Visi	2
Visi-Misi PLN Nusantara Power Menjadi Perusahaan Pembangkitan Terdepan & Terpercaya di Pasar Global	4
Lestari Bumi Harmoni Bawa Kemenangan Dalam E2S Award 2023	6
UP Muara Karang Jadi Pembangkit Terbaik PLN	8
2 Unit Pembangkit Terima Penghargaan K3 Gubernur Jatim	10
Bulan K3 Nasional 2024 Momen Refleksi Diri Terhadap Keselamatan & Kesehatan Kerja	13
FIRE Rescue Challenge Mengasah Ketangkasan 54 Tim Pemadam Api	16
Perubahan Logo Anak Perusahaan	20
Integrasi PJB Academy, Sejarah & Masa Depan Bersama Pusdiklat PLN	23
Pemanfaatan FABA di 2023 Tembus 1,6 Juta Ton	26
Lestari Bumi Harmoni From Nature, to Our Future	28
Mengenal Virtual Reality (VR) & Manfaatnya !	31
Tanaman Herbal Ampuh Redakan Batuk & Cara Konsumsinya!	32

Ada Janji Dalam Sebuah Visi



Fenny Nurhayati
Vice President Corporate Communication and CSR

Visi adalah janji yang akan menjadikan 'apa' kita pada suatu hari nanti. Namun apakah arti sebuah visi dan misi, jika tidak ada aksi nyata dan upaya yang dapat mengubah dunia.

Januari 2024 lalu, PLN Nusantara Power telah mengubah visi & misinya untuk menjadi perusahaan pembangkitan yang terdepan dan terpercaya di Indonesia maupun di tingkat dunia. Sejumlah anak perusahaan juga mengalami perubahan nama dan logo yang diharapkan dapat terus mengobarkan semangat dalam memperoleh pencapaian baru.

Seiring dengan perjalanannya melakukan transformasi 2.0, PLN Nusantara Power akan terus berupaya menjadi perusahaan yang efisien, ramah lingkungan, inovatif, dan berfokus pada pelanggan.

Ada harapan besar dalam perubahan visi & misi ini. Bukan sekedar target jangka pendek, tetapi dampak jangka panjang yang paling diharapkan yakni menjadi perusahaan pembangkitan yang mampu berkontribusi dalam menekan emisi menuju *Net Zero Emission* (NZE) 2060.

Bukan hanya perubahan visi & misi, NP News edisi kali ini juga menghadirkan sejumlah cerita tentang serba-serbi kegiatan peringatan Bulan K3 Nasional, adanya integrasi PJB Academy ke Pusdiklat PLN, hingga capaian penggunaan FABA atau abu sisa pembakaran batu bara untuk proyek pembangunan.

Deretan prestasi PLN Nusantara Power di setiap ajang penghargaan juga turut menghiasi edisi ini. Semoga, apa yang telah dicapai PLN Nusantara Power sejauh ini dapat terus ditingkatkan dan akan menjadi penyemangat *Power People* dalam berkarya dan berinovasi, serta visi dan misi yang telah ditetapkan, ke depan dapat terlaksana dengan baik dan lancar.

Salam

Redaksi menerima tulisan berupa berita, artikel maupun opini. Tulisan diketik dalam satu spasi font 12 sepanjang 2 halaman kuarto. Redaksi berhak melakukan editing dengan tidak mengurangi arti. Bagi tulisan yang dimuat akan mendapatkan souvenir menarik dari Redaksi. Naskah dikirim ke redaksi melalui email: info@plnnusantarapower.co.id.

Redaksi :

Corporate Communication & CSR
PT PLN Nusantara Power
Jl. Ketintang Baru No. 11 Surabaya



**"VISI TANPA EKSEKUSI ADALAH LAMUNAN.
EKSEKUSI TANPA VISI ADALAH MIMPI BURUK."**

Foto: Ongko Satriyo Wibowo, UP Muara Tawar

Visi-Misi PLN Nusantara Power

Menjadi Perusahaan Pembangkitan Terdepan & Terpercaya di Pasar Global



Dalam sektor ketenagalistrikan, isu lingkungan dan keberlanjutan saat ini menjadi perhatian dunia. Untuk menjawab tantangan tersebut, PT PLN Nusantara Power (PLN NP), sebagai perusahaan pembangkit listrik terbesar di Asia Tenggara pun telah menyiapkan beragam strategi untuk mencapai transisi energi.

Sebelumnya, operasional pembangkit listrik banyak menggunakan bahan bakar fosil. Maka saat ini dan ke depan akan terus melakukan transisi penggunaan bahan bakar yang ramah lingkungan melalui optimalisasi penggunaan Energi Baru Terbarukan (EBT).

Mengawali 2024 PLN Nusantara Power telah melakukan transformasi PLN NP 2.0 yang dituangkan pada RJPP PLN NP 2024-2028. Terdapat 3 poin utama yang akan mempengaruhi proses transformasi 2.0 tersebut, di antaranya percepatan target dekarbonisasi untuk mendukung *Net Zero Emission (NZE)* nasional, restrukturisasi *holding sub holding*, serta adanya *refresh* strategi PLN Holding.

Di samping itu, PLN Nusantara Power juga telah menetapkan visi baru, yakni

“Menjadi perusahaan pembangkitan yang terdepan dan terpercaya di sektor energi berkelanjutan di Indonesia dan luar negeri”. Visi ini mengusung *strategic goal* yang sesuai dengan PLN Holding yaitu *Lean, Green, Innovative, dan Customer Focused*. Misi baru juga telah ditetapkan seiring dengan perubahan visi tersebut.

Visi dan misi baru PLN NP disosialisasikan kepada karyawan pada 5 Januari 2024 dalam acara BOD Talk yang berlangsung secara *online*. Momen ini digunakan untuk memaparkan Transformasi PLN NP 2.0 yang tertuang pada RJPP PLN NP 2024-2028.

Direktur Utama PLN Nusantara Power, Ruly Firmansyah mengatakan, PLN Nusantara Power harus berani mengambil langkah nyata dalam mewujudkan cita-cita menjadi perusahaan pembangkitan

yang terdepan dan terpercaya di Indonesia maupun secara global. Menurutnya, tanpa ada visi dan misi, segala bentuk tindakan yang dilakukan tidak akan memiliki arah dan hanya akan membuang waktu.

“Memiliki impian besar saja tidak cukup, kita harus mengambil langkah nyata untuk mewujudkannya. Ketika visi yang strategis dipadukan dengan tindakan yang terfokus, kita memiliki kekuatan untuk membuat perubahan signifikan,” katanya.

Ia juga mengingatkan kepada seluruh insan PLN Nusantara Power bahwa setiap inovasi atau terobosan dan kemajuan dimulai dengan visi yang diikuti oleh tindakan yang konsisten dan berkelanjutan.

Ruly juga mengajak agar karyawan PLN Nusantara Power menggunakan prinsip ini sebagai landasan dalam pekerjaan, serta



memastikan bahwa setiap upaya adalah langkah maju menuju perubahan yang diinginkan.

"Ini bukan hanya tentang mencapai target jangka pendek, tetapi tentang menciptakan dampak jangka panjang yang positif. Kita memiliki kemampuan, melalui tindakan yang dilandasi visi, untuk tidak hanya mencapai tujuan kita tetapi juga untuk memberikan kontribusi pada perubahan yang lebih besar untuk transformasi PLN NP," imbuhnya.

Mengutip kalimat dari Joel A. Barker yakni '*vision without action is merely a dream, action without vision just passes the time, but action with vision can change the world,*' yang berarti visi tanpa aksi hanyalah mimpi, aksi tanpa visi hanya menghabiskan waktu, tetapi dengan aksi yang terarah oleh visi, kita dapat mengubah dunia.

Berikut visi & misi baru PLN Nusantera Power :

VISI

Menjadi perusahaan pembangkitan yang terdepan dan terpercaya untuk energi berkelanjutan di Indonesia dan luar negeri

Makna Visi baru :

Perusahaan terdepan dan terpercaya, bahwa PLN NP menjadi perusahaan pionir yang menjalankan dan mengembangkan usahanya sesuai dengan tata kelola perusahaan kelas dunia.

Berkelanjutan, bahwa bisnis PLN NP bergerak dan berkembang secara terus menerus; membangun dan mengembangkan bisnis baru; serta berinovasi meningkatkan profit dan *value* Perusahaan bagi *stakeholder Indonesia dan luar negeri*, bahwa

PLN NP berencana *go international* dan menjajaki target *market* yang lebih luas, dan secara ambisius mendapatkan peluang internasional untuk pertumbuhan korporasi.

MISI

1. Menjaga Kinerja Pembangkit Listrik yang Unggul Sebagai Kompetensi Inti.
2. Membangun Bisnis Inovatif yang terdepan untuk melakukan Diversifikasi dan Pertumbuhan yang Berkelanjutan.
3. Mengakselerasi Portofolio Bisnis EBT untuk Mendukung Tercapainya Nol Emisi Karbon.
4. Mengakuisisi dan Membangun Talenta Terbaik Untuk Menjalankan Organisasi yang Responsif dan Adaptif.

E2S AWARD 2023 BEST SOCIAL INNOVATION PROGRAM



Lestari Bumi Harmoni Bawa Kemenangan Dalam E2S Award 2023

Inovasi sosial itulah yang kerap membawa nama PLN NP di setiap ajang penghargaan. Salah satu di antaranya adalah penghargaan Energy & Mining Editor Society (E2S) Award 2023.

Pada penghargaan E2S tersebut, PLN NP berhasil membawa pulang penghargaan

Berbagai inovasi berbasis kegiatan sosial tak ada hentinya untuk terus dikembangkan dan ditingkatkan oleh PT PLN Nusantara Power (PLN NP).



bentuk apresiasi dari para editor atas pencapaian luar biasa bagi perusahaan-perusahaan dan individu yang telah memimpin dalam hal inovasi, tata kelola sumber daya alam dan lingkungan, serta transformasi sektor ESDM di Indonesia.

Menurutnya, anugerah E2S Award yang ketiga ini adalah pengingat bahwa perjalanan menuju keberlanjutan dan keadilan di sektor ESDM masih jauh dari selesai.

"Ini adalah undangan bagi perusahaan untuk terus berinovasi, berkolaborasi, dan berkomitmen untuk menjadikan sektor ESDM di Indonesia sebagai yang terbaik di level regional," katanya.

Adapun, dalam proses seleksi penerima penghargaan dilakukan dalam tiga tahap. *Pertama*, penjarangan para calon penerima penghargaan yang diusulkan oleh para editor berdasarkan tujuh kriteria selama setahun penuh. *Kedua*, kuesioner kepada panel juri yang terdiri dari editor senior mengenai kelayakan para calon penerima penghargaan. *Ketiga*, diskusi mengenai para calon penerima penghargaan dengan para pakar dan akademisi.

Ketua Dewan Juri E2S Award, Lili Hermawan, memaparkan, peraih E2S Award 2023 telah melewati berbagai proses tahapan seleksi dan telah memenuhi kriteria-kriteria khusus.

"Namun, kami tidak mengundang pejabat, korporasi, BOD atau person tertentu untuk melakukan pendaftaran, presentasi atau wawancara khusus," kata Lili.

Dalam memilih peraih E2S Award ini, jelas Lili, dilaksanakan melalui sejumlah tahapan, mulai dari pemantauan pemberitaan selama setahun penuh. Hal ini dilakukan oleh para editor untuk menjaring sejumlah kandidat dari sektor migas, listrik, minerba dan jasa tambang sehingga dihasilkan sebuah daftar panjang para calon peraih penghargaan.

"Pengusulan atau penjarangan kandidat peraih penghargaan oleh editor didasarkan pada tujuh kriteria, misalnya pencapaian

kinerja di Laporan Tahunan (*Annual Report*) dan Laporan Keberlanjutan (*Sustainability Report*) Perusahaan," ujarnya.

Selain itu, lanjutnya, penilaian juga dilihat dari siaran pers tentang kinerja dan aksi korporasi perusahaan, terutama yang terkait dengan isu transisi energi dan *green energy* dan frekuensi kemunculan dalam pemberitaan media, serta penghargaan dari sejumlah lembaga nasional dan internasional.

Dewan juri juga melakukan pemantauan lapangan saat media visit dan hasil PROPER 2023 dari *Proving League* acara tahunan E2S yang terkait dengan program inovasi sosial dari perusahaan kandidat PROPER Emas. Hal ini dilakukan sebelum pelaksanaan acara PROPER dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK).

Selanjutnya, kata Lili, daftar tersebut diperpendek melalui proses nominasi yang didasarkan pada penyebaran angket kepada para editor yang dilakukan pada kuartal IV/2023. Angket tersebut kemudian diolah atau dikaji oleh panel Dewan Juri yang terdiri dari editor senior.

Panel Dewan Juri kemudian menetapkan daftar para calon peraih penghargaan E2S Award 2023 berdasarkan kategori tertentu, di antaranya, CEO Terbaik, Corporate Secretary Terbaik, Spokesperson Terbaik, CSR-CID Manager Terbaik, dan Program Inovasi Sosial Terbaik.

Best Social Innovation Power Company berkat inovasi program CSR bernama Lestari Bumi Harmoni. Penghargaan itu pun diterima langsung oleh Senior Manager PLN NP UP Paiton Agus Prastyo Utomo pada 12 Januari 2024 di Jakarta.

Chairman E2S Dudi Rahman, menjelaskan, E2S Award ini digelar sebagai



● UP Muara Karang

Jadi Pembangkit Terbaik PLN

Pembangkit Listrik Tenaga Gas Uap (PLTGU) Muara Karang dinilai sebagai pembangkit terbaik oleh PLN. Bagaimana tidak, setidaknya ada lima prestasi unggul yang telah diraih oleh pembangkit PLN Nusantara Power (PLN NP) di Jakarta Utara itu selama 2023.

Sederet prestasi itu di antaranya menjadi pelopor *Green Hydrogen Plant* (GHP) pertama di Indonesia, peraih Sertifikasi Penurunan Emisi (SPE), pionir Bursa Karbon,

penerima penghargaan Energy Management Insight, hingga penerima Asia Responsible Enterprise Awards (AREA).

Dalam acara Town Hall Meeting PLN

2024 di Jakarta pada 22 Januari 2024, PLTGU Muara Karang pun mendapatkan peringkat pertama dalam kategori pembangkit terbaik PLN. Peringkat kedua diraih oleh PLTU Bengkayang yang dikelola oleh PLN Indonesia Power.

Penghargaan diserahkan oleh Direktur Utama PLN Darmawan Prasodjo kepada Yudhy Bhagaskara selaku Plt Senior Manager UP Muara Karang. Penghargaan ini diberikan terhadap unit yang telah memastikan



PENGHARGAAN

program pemerintah untuk mewujudkan *Net Zero Emission* (NZE) di 2060. SPE PLTGU Muara Karang juga mendorong tercapainya *Nationally Determined Contributions* (NDC) Indonesia pada 2030 sebesar 358 juta ton CO₂. Reduksi emisi dari pembangkit tersebut diestimasikan mencapai 7.2 juta ton pada 2030.

PLTGU ini telah berhasil menggunakan 100% bahan bakar gas yang telah diregasifikasi dari LNG pada *Floating Storage and Regassification Unit* (FSRU) dengan menggunakan suplai LNG. PLTGU ini juga dilengkapi dengan teknologi gas turbin terbaru dan paling efisien yang menggunakan metode *combine cycle*.

Prestasi ini juga diperkuat dengan diperolehnya penghargaan *Energy Management Insight Award* yang digelar oleh The Clean Energy Ministerial (CEM) pada ajang *Energy Management Leadership Awards 2023*. Penghargaan diberikan lantaran, PLTGU Muara Karang telah berkontribusi dalam penerapan efisien energi.

Bahkan, UP Muara Karang merupakan salah satu perwakilan Indonesia yang mendapatkan penghargaan tersebut, bersama dengan 14 perusahaan lain dari seluruh dunia.

Penghargaan lainnya diperoleh pada 1 Juli 2023 berupa *Asia Responsible Enterprise Awards* (AREA), yang merupakan penghargaan CSR Internasional atas program binaan PLN Peduli by PLN Nusantara Power UP Muara Karang bernama *Denting Nusantara*.

Denting Nusantara, kepanjangan dari *Deteksi Intervensi Stunting Menuai Senyuman Balita dan Keluarga* merupakan sebuah program CSR PLN Peduli by PLN NP untuk mengatasi permasalahan stunting yang melanda wilayah di sekitar lokasi unit pembangkit.

Program CSR ini juga selaras dengan penerapan tujuan *Sustainable Development Goals* (SDGs) Indikator 2.2. Pada 2030, mengakhiri segala bentuk malnutrisi, termasuk mencapai target internasional 2025 untuk penurunan stunting dan wasting pada balita dan mengatasi kebutuhan gizi remaja perempuan, wanita hamil dan menyusui, serta lansia.

keandalan bagi Unit PLN dengan gangguan yang bisa diminimalisir, dengan kondisi yang paling prima.

Adapun sebagai pelopor GHP pertama di Indonesia yang diresmikan pada 9 Oktober 2023, PLTGU Muara Karang di Pluit, Jakarta berhasil memproduksi hidrogen hijau (*green hydrogen*) yang 100% berasal dari energi baru terbarukan (EBT). Sumbernya berasal dari PLTS berkapasitas 413 kWp di kawasan tersebut dan *Renewable Energy Certificate*

(REC) PLTP Kamojang.

PLTGU Muara Karang Blok 3 menjadi pembangkit gas pertama di Indonesia peraih Sertifikasi Penurunan Emisi (SPE) Gas Rumah Kaca dari Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK). Unit pembangkit di Jakarta Utara ini tercatat berhasil menurunkan emisi karbon dioksida sebesar 927.113 ton tiap tahunnya.

Capaian ini menjadi bagian dari komitmen PLN Nusantara Power dalam mendukung



2 Unit Pembangkitan Terima Penghargaan K3 Gubernur Jatim

Menyongsong Bulan Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) Nasional 2024, Provinsi Jawa Timur telah menggelar apel Bulan K3 bertema 'Budayakan K3, Sehat dan Selamat Dalam Bekerja, Terjaga Keberlangsungan Usaha' di Mojokerto pada 11 Januari 2024.

Dalam kesempatan itu, Gubernur Jatim Khofifah Indar Parawansa memberikan penghargaan K3 Gubernur Jatim sebanyak 612 penghargaan. Penghargaan tersebut dibagi dalam 3 kategori. *Pertama*, Zero Accident Award (Kecelakaan Nihil) diperoleh 363 perusahaan. *Kedua*, Sistem Manajemen K3 (SMK3) diperoleh 163 perusahaan. *Ketiga*, Program Pencegahan dan Penanggulangan HIV/AIDS (P2HIV-AIDS) diraih oleh 86 perusahaan.

Dari ratusan penghargaan yang diserahkan Gubernur Khofifah itu, dua di antaranya merupakan penghargaan yang berhasil diraih oleh PT PLN Nusantara Power melalui Unit Pembangkitan (UP) Pacitan dan UP Tanjung Awar-Awar.

UP Tanjung Awar-Awar sukses meraih penghargaan K3 tersebut lantaran berhasil melaksanakan program K3 dengan mampu mencapai 14.520.280 jam kerja

orang tanpa kecelakaan, terhitung sejak 1 November 2017 hingga 31 Oktober 2023.

Sedangkan UP Pacitan mendapatkan penghargaan P2 HIV/AIDS atas upaya dalam mencegah dan menanggulangi penyebaran virus HIV/AIDS di lingkungan unit pembangkitan.

P i a g a m p e n g h a r g a a n diserahkan secara langsung dari Gubernur Jawa Timur Khofifah Indar

Parawansa kepada Senior Manager PLN NP UP Tanjung Awar-Awar Abdi Nafi' dan Senior Manager UP Pacitan Dwi Juli Harsono.

Gubernur Khofifah mengatakan, peringatan bulan K3 menjadi momentum untuk meningkatkan sinergitas lintas sektoral dalam mengedepankan budaya K3 sebagai prioritas dalam bekerja. Tujuannya, agar jaminan dan keselamatan kerja baik pekerja maupun perusahaan dapat terus dimaksimalkan.

"Pemprov Jatim mendorong pembangunan ekosistem kerja yang unggul dengan meningkatkan pemahaman dalam menerapkan norma ketenagakerjaan. Langkah tersebut diwujudkan dengan membangun budaya K3 yang unggul. Sehingga angka kecelakaan kerja dan penyakit akibat kerja dapat diminimalakan," ujarnya.

Ia mengungkapkan, tren pekerja yang meninggal dan *fatalitas* akibat kecelakaan kerja di Jatim saat ini terus mengalami penurunan. Tercatat pada 2021 ada sebanyak 755 *fatalitas*. Kemudian pada 2022 menurun menjadi 516 *fatalitas*, lalu pada 2023 turun menjadi 460 *fatalitas*.

Menurutnya, penerapan budaya kerja berbasis K3 akan mampu meningkatkan produktivitas kerja dan Indeks Pembangunan Manusia (IPM) Provinsi Jawa Timur. Hal tersebut berdampak pada peningkatan daya saing dan mendukung keberlangsungan program pembangunan regional maupun nasional.

Pemprov Jatim menginstruksikan pimpinan daerah dan perusahaan terus didorong menerapkan budaya kerja K3 dan SMK3 secara konsisten. Sehingga kesadaran tentang K3 melekat pada tiap individu. Kesadaran tiap individu turut berkontribusi dalam menjaga aset perusahaan dalam mendukung produktivitas kerja dengan memperhatikan aspek K3.





Bulan K3 Nasional 2024

Momen Refleksi Diri Terhadap Keselamatan & Kesehatan Kerja

Bulan K3 Nasional Tahun 2024 telah berlangsung selama Januari hingga Februari 2024. Tujuannya adalah untuk meningkatkan kesadaran dan kepatuhan norma Keselamatan dan Kesehatan Kerja (K3) di lingkungan pekerjaan.

Menurut Pasal 1 angka 2 Peraturan Pemerintah (PP) Nomor 50 Tahun 2012 tentang Sistem Manajemen K3, Keselamatan dan Kesehatan

Kerja (K3) adalah segala kegiatan untuk menjamin dan melindungi keselamatan dan kesehatan tenaga kerja melalui upaya pencegahan kecelakaan kerja

dan penyakit akibat kerja.

Tema Bulan K3 Nasional 2024 yakni 'Budayakan K3, Sehat dan Selamat dalam Bekerja, Terjaga Keberlangsungan

Usaha'. Sebagai bentuk komitmennya terhadap K3, PT PLN Nusantara Power (PLN NP) turut aktif dalam memperingati Bulan K3 di setiap tahunnya.

Direktur Utama PLN NP Ruly Firmansyah dalam Apel Kesiapsiagaan peringatan Bulan K3 Nasional di Kantor Pusat PLN NP Surabaya pada 11 Januari 2024, mengatakan bahwa Bulan



K3 ini menjadi momen penting bagi PLN NP untuk merefleksikan diri, bahkan meningkatkan komitmen terhadap praktik keselamatan dan kesehatan kerja.

"Keselamatan kerja tidak hanya tanggung jawab individu, tetapi juga cerminan dari budaya organisasi. Kita memiliki tanggung jawab tidak hanya untuk mencapai target operasional, tetapi juga memastikan setiap aspek pekerjaan dilakukan dengan aman dan sehat. Ini bukan hanya demi kepatuhan terhadap regulasi, tetapi juga untuk menjamin keberlanjutan bisnis kita di masa depan," ujarnya.

Dia melanjutkan,

melalui tema Bulan K3 PLN NP bertajuk 'Menguatkan Budaya Keselamatan melalui Internalisasi *Safety Leadership* untuk Mendukung Operasional Ekselen dan Pengembangan Bisnis Ketenagalistrikan', maka PLN NP terus berkomitmen bahwa tidak ada yang lebih penting dari jiwa manusia.

"Ini bukan sekedar slogan, tetapi nilai yang harus diinternalisasi dan dipraktikkan pada setiap aspek pekerjaan. Terlebih, K3 juga merupakan salah satu aspek penting dalam pengembangan bisnis perusahaan sebagai cermin perusahaan terhadap pengelolaan *safety* di seluruh lini

proses bisnis," imbuhnya.

Adapun dalam kegiatan Apel Kesiapsiagaan peringatan Bulan K3 Nasional ini juga dihadiri oleh Direktur Operasi Pembangkit Gas PLN NP Komang Parmita dan Direktur Manajemen Human Capital & Administrasi Karyawan Aji. Sedangkan Direktur Keuangan PLN NP, Dwi Hartono mengikuti Apel Kesiapsiagaan di UP Muara Karang. Sementara Direktur Operasi Pembangkit Batu Bara PLN NP, Rachmanoe Indarto mengikutinya di UP Pulang Pisau.

Selepas Apel Kesiagaan K3, acara dilanjutkan dengan kegiatan pembukaan Bulan K3 PLN NP yang dipusatkan di

area *co working space* PLN NP Kantor Pusat Surabaya. Acara ini diikuti secara *online* oleh semua Unit PLN NP dan dihadiri juga secara online oleh Doddy B. Pangaribuan selaku EVP K3L PLN (Persero).

"Saya memberikan apresiasi terhadap kegiatan yang dilakukan oleh PLN NP dalam menggelar Apel Kesiagaan dan Pembukaan Bulan K3 2024. Inisiatif yang dilakukan PLN NP termasuk yang pertama dalam memulai kegiatan Bulan K3 yang dimulai pada 12 Januari hingga 12 Februari 2024," ujar Doddy B. Pangaribuan.

Doddy menambahkan, PLN meminta agar komitmen



terhadap K3 ini makin ditingkatkan dan dijadikan nyawa dalam seluruh kegiatan. Sebab, salah satu penyebab kecelakaan kerja adalah karena kurang pengawasan dan pelaksanaan kerja tak sesuai SOP.

"Tak ada operasional *excellence* atau bisnis *excellence* tanpa K3. Jadi utamakan keselamatan kerja dan jadikan bagian tak terlepas dari kehidupan sehari-hari," imbuhnya.

Pembukaan Bulan K3 PLN NP 2024 berbeda dengan tahun-tahun sebelumnya. Biasanya *Top Management* Unit PLN NP berkumpul di salah satu unit sebagai tuan rumah dalam *opening* Bulan K3.

Namun, kali ini digelar di masing-masing unit dengan menyelenggarakan apel Bulan K3 dan kegiatan sapa Unit bersama BOD. Tujuannya agar *workforce* di seluruh unit mendapatkan momentum *opening* Bulan K3 bersama *management* serta melaksanakan rangkaian acara peringatan Bulan K3 di unit masing-masing.

Kemeriahan Lomba K3

Sebagai sebuah refleksi dan bukti peningkatan komitmen K3, tahun ini PLN NP menggelar lomba K3 antar unit pembangkit. Beberapa kegiatan K3 yang dilombakan, di antaranya adalah Lomba *Fire Rescue & Combat*

Challenge yang bertujuan untuk mengukur kesiapan dan *response* dalam menanggulangi keadaan darurat serta sebagai sarana Edukasi bagi *Tim Fire Rescue Unit*.

Selanjutnya lomba *Fitness Drill Fire Fighter* yang bertujuan untuk memastikan *endurance*/ketahanan personil *Fire Rescue Unit* sehingga selalu fit dan sehat jasmani dalam melaksanakan aktivitas pengendalian kondisi darurat.

Berikutnya, lomba Simulasi Tanggap Darurat yang bertujuan untuk menekankan kesiapan prosedur dan tim tanggap darurat kebakaran termasuk infrastrukturnya dalam

penanganan kondisi darurat kebakaran serta penanganan kondisi darurat K3 dan LB3.

Disusul lomba peringatan Bulan K3 di masing-masing unit agar unit dapat berperan aktif dalam Bulan K3 melalui rangkaian kegiatan seperti apel, lomba internal, kegiatan penguatan tanggap darurat serta kampanye/sosialisasi.

Terakhir adalah lomba Apresiasi Implementasi Program K3 Korporat Unit UPK dan UPDK guna mendorong peningkatan implementasi program korporat seperti penggunaan aplikasi Izat dan konsistensi implementasi CSMS secara *full cycle* serta WPO Plus.

FIRE Rescue Challenge

Mengasah Ketangkasan **54 Tim** Pemadam Api

Sebagai rangkaian dalam peringatan Bulan K3 2024, PLN Nusantara Power (PLN NP) menggelar lomba *Fire Rescue Challenge* yang dilaksanakan mulai 15 hingga 25 Januari 2024 di Fire Rescue Training Centre (FSTC) Paiton dan area Paiton 9.

Lomba diikuti oleh seluruh unit pembangkit dan Entitas perusahaan di lingkungan PLN NP sebagai sarana edukasi bagi Tim *Fire Rescue* Unit dalam menghadapi potensi kondisi darurat khususnya kebakaran dan penyelamatan korban kecelakaan kerja.

Selain itu, lomba ini juga diharapkan dapat mengukur kesiapan tim *fire rescue* unit dalam menanggulangi keadaan darurat yang dapat terjadi, mengukur respon dalam menanggulangi keadaan darurat yang dapat terjadi, serta meningkatkan keahlian *Emergency Response Team Unit* dan Entitas perusahaan lainnya. Terdapat dua jenis lomba *Fire-Rescue Challenge* yakni, *Fire Rescue* dan *Fitness Drill Fire Fighter*.

Kegiatan diikuti oleh 54 unit pembangkit dengan total 520 peserta lomba yang berasal dari seluruh unit yang tersebar Indonesia. *Fire-Rescue* menyajikan pemadaman api dan pertolongan pertama serta penanganan korban di ketinggian. *Fitness drill* sendiri ditujukan untuk menguji ketangkasan dan daya tahan personel *rescue*.





Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan, PLN NP telah mencatat 45 juta jam kerja selama 2023 tidak terjadi (nihil) kecelakaan kerja di semua pembangkitnya.

Capaian ini merupakan yang terbesar sepanjang sejarah PLN Nusantara Power. Prestasi ini juga bentuk komitmen dan upaya perusahaan dalam menjamin lingkungan kerja yang kondusif serta mengedepankan keselamatan pada proses bisnisnya.

"Kami mencapai 45 juta jam kerja nihil kecelakaan kerja di seluruh unit pembangkit yang tersebar di penjuru Nusantara. Hal ini menunjukkan *standard operating procedure* (SOP) telah sama, merata, dan dilaksanakan secara tegas di lingkungan PLN NP," ujarnya.

Selain itu, 12 unit PLN NP juga berhasil mendapatkan penghargaan Soebroto Award bidang K2 tahun 2023 dari Kementerian ESDM serta mendapatkan 6 Proper Emas di penghujung 2023.

Ruly menambahkan, *Fire Rescue Challenge* diharapkan akan meningkatkan kesadaran



terhadap risiko kebakaran yang ada di unit pembangkit.

"Kami ingin mengintegrasikan budaya *zero accident* di unit pembangkit di seluruh wilayah kerja PLN NP dan konsisten menjalankan prosedur keselamatan," tutur Ruly

Kompetisi, tambahnya, juga diharapkan dapat memacu motivasi seluruh tim unit pembangkit agar meningkatkan *skill* dan ketangkasan 54 tim *fire rescue* dari seluruh unit pembangkit.



Perubahan Logo Anak Perusahaan

Setelah sukses melaksanakan menjalani transformasi bisnis *Holding-SubHolding*, kini tiba saatnya PLN Nusantara Power (PLN NP) melakukan transformasi pada empat anak perusahaan melalui perubahan nama serta logo perusahaan.



Melalui momentum perubahan nama dan logo ini, diharapkan anak-anak perusahaan PLN NP dapat terus mengobarkan semangat untuk memperoleh pencapaian baru dan keberhasilan-keberhasilan baru lainnya. Berikut anak perusahaan yang bertransformasi :

PLN Nusantara Renewables

Nama ini resmi berubah menjadi PLN Nusantara Renewables (PLN NR) pada 20 Juli 2023 dari sebelumnya bernama PJB Investasi. Melalui

perubahan nama tersebut, PLN NR memiliki visi untuk menjadi perusahaan investasi kelistrikan terkemuka dalam bidang Energi Baru Terbarukan (EBT) berkelanjutan.

Serta misi untuk membangun portofolio investasi yang berfokus pada energi hijau, mengoptimalkan pengelolaan investasi guna memastikan keberlanjutan perusahaan, serta

mengembangkan *talent* dalam bidang investasi dan energi berkelanjutan.

Perubahan iklim dan isu lingkungan yang tidak bisa dihindari menjadi dasar visi dan misi PLN NR. Pada 2060, Indonesia memiliki harapan bisa mencapai emisi nol bersih. PLN NR meyakini punya kesempatan dan potensi menjadi pelopor dalam menghadapi tantangan menjalani perubahan iklim tersebut.

Di bawah naungan PLN (Persero) dan PLN Nusantara Power (PLN NP), PLN NR akan



fokus pada pengembangan EBT berkelanjutan dan siap melangkah dalam transisi energi hijau. PLN NR juga bertekad untuk menciptakan energi positif bagi lingkungan dan masyarakat.

Sebab, EBT adalah solusi masa depan dalam era transisi energi yang mendesak. PLN NR pun siap mendobrak dan mendorong percepatan transisi energi untuk menghasilkan energi hijau untuk keberlanjutan kehidupan manusia. Saat ini, PLN NR sendiri telah mengelola pembangkit energi berbasis EBT sebanyak 3.075 MW di seluruh

Indonesia.

PLN NP Services

Semula, PLN Nusantara Power Services (PLN NPS) memiliki nama PJB Services. Per 2 Januari 2024 akhirnya bertransformasi menjadi PLN NP Services.

PT PLN Nusantara Power Services adalah anak perusahaan dari PT Nusantara Power (PLN NP), yang dikembangkan untuk memenuhi kebutuhan lini bisnis dalam memberikan jasa operasi dan pemeliharaan unit pembangkit listrik.



Perusahaan ini didirikan pada 30 Maret 2001 dengan prosentase kepemilikan saham 99% dimiliki oleh PT PJB dan 1% dimiliki oleh Yayasan

Kesejahteraan PT PJB (YK PT PJB).

Awalnya, PLN NPS hanya fokus pada bidang jasa pemeliharaan pembangkit listrik,

kemudian berkembang menjadi perusahaan yang berkecimpung dalam jasa operasi dan pemeliharaan pembangkit listrik.

Saat ini, PLN NPS telah berhasil *go international* dengan pengalaman profesional seperti di Singapura, Malaysia, Kuwait, China dan Arab Saudi dengan reputasi yang baik.

Dengan wajah baru, diharapkan akan menjadi semangat baru sekaligus sebagai pendorong bagi insan PLN NPS untuk terus berinovasi, sinergi, kolaborasi, dan mendedikasikan diri dengan tekad tanpa henti.

Melalui transformasi ini, PLN Nusantara Power Services yakin akan semakin kuat dalam bersinergi bersama seluruh elemen PLN Grup dan bersama-sama meraih peluang dan kesempatan serta harapan baru kedepannya.

PLN NP Construction

PLN NPC merupakan anak usaha PLN Nusantara Power yang bergerak di bidang *Engineering, Procurement, and Construction* (EPC) fasilitas ketenagalistrikan.

Dalam sejarahnya, perusahaan ini didirikan pada Oktober 2000 dengan nama PT Delta Rekadaya Mandiri untuk berbisnis di bidang EPC



fasilitas ketenagalistrikan. Pada September 2003, seluruh saham perusahaan ini diambil alih oleh PT Pembangkitan Jawa-Bali, PT Indonesia Power, PT PLN Batam, PT Rekayasa Industri, dan Yayasan Pendidikan & Kesejahteraan PLN.

Nama perusahaan ini kemudian diubah menjadi PT Rekadaya ElektriKA. Pada 2008, perusahaan ini mendapat kontrak untuk membangun empat PLTU dengan nilai kontrak mencapai US\$74,4 juta, yakni PLTU Kendari berkapasitas 2x10 MW, PLTU Tanjung Balai Karimun berkapasitas 2x7 MW, PLTU Ende berkapasitas 2x7 MW, dan PLTU Tidore berkapasitas 2x7 MW.

Pada Februari 2013, perusahaan ini mendapat kontrak untuk membangun PLTU Timika berkapasitas 4x7

MW. Pada 2014 menyelesaikan pembangunan PLTP Ulumbu Unit 1 dan Unit 2. Pada Desember 2009, perusahaan ini mendirikan PT Rekadaya ElektriKA Consult untuk berbisnis di bidang konsultansi ketenagalistrikan.

Pada Februari 2014, Indonesia Power dan PLN Batam melepas saham perusahaan ini yang mereka pegang ke Pembangkitan Jawa-Bali. Pada September 2019, perusahaan ini berhasil menyelesaikan pembangunan jaringan transmisi listrik sepanjang 192,7 kilometer dari PLTP Muara Laboh hingga GITET Sungai Rumbai di Sumatera Barat.

Pada 2020, perusahaan ini menyelesaikan pembangunan PLTU Gorontalo Unit 1 dan Unit 2. Pada 2022, perusahaan ini mendivestasi mayoritas saham PT Rekadaya ElektriKA Consult ke PT PLN Enjiniring dan mengakuisisi mayoritas saham PT Prima Power Nusantara yang dipegang oleh PT PLN Enjiniring.

Pada Agustus 2023, perusahaan ini mendapat kontrak dari PLN Batam untuk membangun PLTMG Sekupang berkapasitas 50 MW. Kemudian, pada 5 Januari 2024, Rekadaya ElektriKA akhirnya resmi berubah nama menjadi PLN

Nusantara Power Construction (PLN NPC).

PLN Suku Cadang (PLN SC)

PT Prima Layanan Niaga Suku Cadang atau PT PLN Suku Cadang merupakan perusahaan penyedia solusi manajemen rantai pasok untuk mendukung sektor ketenagalistrikan dan utilitas di Indonesia.

PLN Suku Cadang memiliki empat business stream yaitu, penyediaan suku cadang pembangkit, penyediaan jasa pembangkit, material Energi Baru dan Terbarukan (EBT), dan manajemen logistik.

Perusahaan memiliki komitmen untuk memberikan pelayanan terbaik bagi pelanggan sesuai dengan nilai-nilai filosofis perusahaan untuk menjadi *Business Solution Part* dan *Price Setter* di sektor ketenagalistrikan dan utilitas di Indonesia.

Dalam transformasi ini, PLN SC tidak mengalami perubahan nama, tetapi hanya mengubah logo yang secara resmi dilakukan pada 1 Januari 2024.

PLN Suku Cadang sendiri didirikan pada 16 Juni 2017. Dengan penyertaan saham Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) 51% dan PT Indonesia Power 49%.





Integrasi PJB Academy Sejarah & Masa Depan Bersama Pusdiklat PLN

Sejak lahir pada 1 Juli 2016, PJB Academy telah menemani perjalanan PT PLN Nusantara Power (PLN NP) yang dulu bernama PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB). Seiring dengan transformasi *Holding Subholding*, maka pada 2023 PJB Academy pun turut berbenah dan menyesuaikan.



Kini tiba waktunya, PJB Academy melaksanakan integrasi sejalan dengan penerbitan Perdir Pembubaran PJB Academy pada 29 Desember 2023. Sehingga secara legal, PJB Academy telah beralih pengelolannya ke Pusdiklat PLN untuk mendukung cita-cita besar PLN dalam menerangi Nusantara dan mencapai *moonshots*.

Go Live Integrasi PJB Academy telah berlangsung pada 18 Januari 2024 di Gedung Kampus Gresik dan dihadiri oleh General Manager PLN Corporate University dan Direktur MHC

PLN NP.

Direktur Management Human Capital (MHC) PLN NP, Karyawan Aji mengatakan, PJB Academy adalah konsistensi dalam menggapai rantai proses inovasi di PLN NP. Hasilnya sejauh ini pun terlihat spektakuler ketika PJB (PLN NP) menjadi langganan juara umum pada festival karya inovasi nasional di PLN secara berturut-turut.

"Kesuksesan tersebut tak luput dari peran aktif PJB Academy dalam mencapai proses peneluran karya, mulai dari tahap *gathering idea* sampai

dengan proses penjurian dijalankan. Tidak berhenti di sana, bahkan ada beberapa karya inovasi yang dikawal sampai diimplementasikan di tempat lain, termasuk dikembangkan sampai pada level pra-komersial," katanya saat memberikan sambutan dalam *Go Live Integrasi PJB Academy* ke Pusdiklat PLN.

Karyawan Aji pun menceritakan, kisah perjalanan PJB Academy sejak 2016. PJB Academy telah bertumbuh mengikuti perkembangan koprorasi. Sesuai dengan dokumen RJPP PJB 2016 - 2020, pada 2016 menjadi

tahun terbentuknya PJB Academy dengan tema 'The Year of Human Capital'.

Secara struktur organisasi di awal terbentuknya, PJB Academy dipimpin oleh GM PJB Academy sebagai numenklatur jabatan pimpinan yang pada saat itu membawahi 3 sub bidang yakni perencanaan, pembelajaran, dan administrasi keuangan.

Unit PJB Academy memiliki 6 kampus yang tersebar di beberapa unit pembangkit di PJB. Mereka adalah Kampus Gresik (tata kelola dan manajemen aset), Kampus Paiton (*power plant*,



dan HSE manajemen), Kampus Brantas (HSE manajemen), Kampus Cirata (*Renewable Energy*), Kampus Muara Tawar (*business excellence* dan *risk management*), dan Kampus Muara Karang (*plant wellness assessment*).

"Awalnya PJB Academy hanya mengelola fungsi pelatihan dan training untuk tujuan peningkatan kompetensi karyawan PJB, kemudian berkembang dalam beberapa perubahan organisasi," ungkap Karyawan Aji.

Adapun pada 2017, dari semula ada tiga sub bidang menjadi empat sub bidang dengan pemekaran pada SBI pembelajaran menjadi SBI pembelajaran teknik dan SBI pembelajaran non teknik. Hal yang mendasari penyempurnaan adalah agar ada konsentrasi pengelolaan kompetensi untuk teknik dan non teknik.

Kemudian pada 2019, isu korporasi terkait peran pengelola manajemen risiko dan kepatuhan sebagai *second line of defense* di setiap entitas unit berdampak

pada penambahan fungsi pengelola manajemen risiko dan kepatuhan di PJB Academy. Pada 2020, penguatan PJB Academy dengan penambahan lini pengelola sertifikasi dan pelatihan. Hingga 2023, PJB Academy melakukan pembenahan seiring dengan transformasi *Holding Subholding*.

Menurut Karyawan Aji, kepergian tidak berarti melepas kenangan tetapi semakin mendewasakan PJB Academy yang berubah nama menjadi UPDL Surabaya. Ia berharap, PLN

Pusdiklat dapat membimbing PJB Academy ini untuk menggapai asa dan menorehkan sejarah baru di bumi pertiwi dalam rumah besar PLN Group.

"Menjadi harapan kita bersama sebagai entitas PLN grup, konsolidasi *resource* pusdiklat semakin terintegrasi, semakin solid dan semakin *customer focused*. Semoga momentum *Go Live* ini menjadi awal lembaran baru menuju fase dewasa, fase yang sudah kokoh dari sisi fisik, kebijaksanaan dan pemikiran," imbuh Karyawan Aji.

Pemanfaatan FABA di 2023 Tembus



Fly Ash Bottom Ash (FABA) merupakan abu sisa pembakaran batu bara yang dihasilkan oleh Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU). FABA ini pun telah dimanfaatkan sebagai material bangunan seperti bahan paving, *subgrade*, kansteen, serta pemecah ombak untuk menahan abrasi pada daerah pantai.

Dari hasil uji karakteristik oleh Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan (KLHK), limbah FABA dari PLTU tidak masuk dalam kategori limbah Bahan Berbahaya dan Beracun (B3). Sehingga pemanfaatannya pun aman digunakan sebagai material bangunan.

Di sepanjang 2023, PLN Nusantara Power (PLN NP)

selaku *subholding* pembangkitan terbesar di Asia Tenggara telah berhasil mengelola FABA yang diproduksi dari 20 PLTU dengan total 1,6 juta ton, yang terdiri dari 1 juta ton diproduksi pada 2023, dan 600.000 ton merupakan sisa FABA pada 2022.

Dari pemanfaatan FABA ini, PLN NP telah berhasil membangun 4 rumah dengan

menggunakan material FABA. Pembangunan rumah tersebut diperuntukan bagi masyarakat prasejahtera dan kantor Badan Usaha Milik Desa (BUMDes).

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan pengelolaan FABA ini merupakan bagian dari upaya perusahaan dalam mengoptimalkan FABA bagi kepentingan masyarakat.

"FABA yang dihasilkan PLN NP telah dimanfaatkan dengan sangat optimal. Hingga akhir Desember 2023 pemanfaatannya sudah di angka lebih dari 168%. Produksi FABA tersebut berasal dari 20 PLTU di Jawa, Sulawesi, Kalimantan dan Sumatera," jelas Ruly.

Ia menjelaskan, selama ini FABA telah dimanfaatkan sebagai



bahan baku substitusi produk beton perkerasan, *roadbase*, bata ringan, penetralisir air asam tambang, pupuk, hingga pemecah ombak. FABA juga dimanfaatkan sebagai pematik penghidupan sirkuler ekonomi masyarakat melalui UMKM produsen *paving block*, *precast* dan bata ringan.

“Yang terbaru, PLTU Pacitan

berhasil mendirikan Rumah Tinggal Layak Huni (Rutilahu) yang kami serahkan kepada Mbah Wijiati, salah satu korban Gempa Bumi Bantul yang terjadi pada Juni 2023 lalu,” tambah Ruly.

Mbah Wijiati, selaku penerima manfaat mengungkapkan rasa syukur dan terima kasihnya. Menurutnya, rumah seluas 4x6

meter ini menjadi satu-satunya tempat untuk beristirahat setelah rumahnya hancur pada musibah gempa tahun lalu.

“Habis ada gempa itu rumah saya rusak, tinggal teras depan saja yang tersisa, sementara selama ini ikut saudara. Saya mengucapkan terima kasih atas perhatian PLN Nusantara Power yang membangun kembali

rumah saya” imbuhs Mbah Wijiati.

Sederet proyek pemanfaatan FABA lainnya juga telah sukses digarap. Misalnya PLTU Tanjung Awar- Awar berhasil memanfaatkan FABA untuk pembangunan dua unit rumah warga. Sementara di PLTU Paiton melakukan kerja sama dengan Institut Teknologi Sepuluh Nopember (ITS) untuk membangun satu unit rumah tahan gempa bernama BIMA (Bangunan Instan Modular Sederhana). BIMA akan digunakan sebagai kantor operasional Badan Usaha Milik Desa (BUMDes) Desa Sumberejo, Probolinggo.

Dalam proyek tersebut, FABA digunakan untuk campuran beton sebagai bagian struktur beton (kolom, balok dan pondasi) yang terdiri dari semen, pasir, kerikil, FABA dan air. Seperti diketahui, *fly ash* menggantikan 40% semen, sedangkan *bottom ash* menggantikan 50% pasir. Pada material dinding bata ringan BIMA, *fly ash* menggantikan 100% pasir.

Melalui PLTU Tenaya, PLN Nusantara Power juga telah mendirikan Pojok Baca Digital RTH Puteri Kacang Mayang, fasilitas air bersih, hingga gedung kesehatan puskesmas dengan menggunakan material FABA.

Lestari Bumi Harmoni

From Nature, to Our Future

Dahulu, kondisi Desa Binor, Kecamatan Paiton, Kabupaten Probolinggo kerap mengalami kerusakan ekosistem hutan yang meliputi 4 kasus kebakaran hutan dan lahan (karhutla) di Binor, dan sebanyak 70 kasus di Probolinggo hingga terjadi perburuan flora dan fauna.

Parahnya, kondisi sektor pertanian yang penuh potensi juga kerap mengalami kerusakan akibat serangan hama babi hutan. Kerusakannya mencapai 4,5 ha lahan dan menyebabkan kerugian bagi para petaninya hingga 50%.

Di desa ini pun sedikitnya ada 185 KK yang masuk dalam kategori miskin, sehingga terjadi kesenjangan masyarakat antar dusun Binor. Namun, berkat program CSR bernama 'Lestari Bumi Harmoni' yang diinisiasi PLN Nusantara Power (PLN NP) UP Paiton, kini Desa Binor berhasil mengubah potensi alam menjadi masa depan yang gemilang.

Program Lestari Bumi Harmoni merupakan program pemberdayaan berbasis lingkungan yang dikembangkan dari permasalahan lingkungan sosial dan ekonomi di Desa Binor.

Berfokus pada topik mengakhiri kemiskinan (*ending poverty*), perusahaan dan masyarakat melakukan kerja sama dengan membentuk integrasi dalam Eco-Edu Park Bumi Harmoni melalui kegiatan ekonomi sirkular. Kegiatan tersebut meliputi edukasi dan patroli hutan, pengelolaan bank hijau, warung alas serta budidaya maggot.

Berebak potensi alam yang ada,

program Lestari Bumi Harmoni pun akhirnya dieksekusi mulai 2020 yang diawali dengan kegiatan pembentukan zona kawasan keanekaragaman hayati dan patroli ranger Perisai hutan sebagai edukator kelestarian lingkungan.

Adapun sejumlah potensi yang dimiliki adalah area hutan Desa Binor yang mencapai 550,2 ha, modal sosial berupa kelompok masyarakat yang sadar akan pelesatrian alam, potensi ekspansi pasar dari wisata Pantai Bohay, hingga potensi pengelolaan limbah sisa makanan Desa Binor yang mencapai 360 kg per bulan,

Selanjutnya pada 2021, program





dilakukan dengan pengembangan pusat pembibitan, dan warung alas. Pada 2022, peningkatan kapasitas melalui edukasi kelestarian flora dan fauna, penanganan bencana karhutla, serta kandang Aviary.

Pada 2023, program berlanjut dalam proses integrasi yakni integrasi kelompok alam pemanfaatan hutan Bumi Harmoni, serta pembuatan buku Flora & Fauna Bumi Harmoni. Lalu pada 2024 akan dilanjutkan dengan program mandiri untuk kawasan Eco Edu Park Bumi Harmoni dan diseminasi serta replikasi program.

Dalam menjalankan program Lestari Bumi Harmoni ini, UP Paiton memberikan beragam intervensi kepada warga Desa Binor, di antaranya memberikan pelatihan penanaman karhutla, pelatihan pembibitan, penanaman 18,730 pohon dan 5.000

mangrove di lima desa penyangga hutan, dan edukasi tentang flora dan fauna.

Untuk membantu sektor pertanian, UP Paiton membawa inovasi alat pengusir hama babi hutan berbasis sensor gerak listrik. Dampaknya kini, terjadi peningkatan pendapatan petani sebesar 85%.

Di samping itu, ada intervensi untuk mendorong penyerapan limbah sisa makanan dari warung alas dan resto Bohay yang digunakan untuk kebutuhan budidaya maggot.

Optimalisasi Bumi Harmoni sebagai pusat edukasi lingkungan dan sumber ekonomi bagi kelompok juga dilakukan, termasuk mengintegrasikan empat kelompok yang ada di Desa Binor, hingga peningkatan sarana dan prasarana bagi pengunjung Eco Edu Park.

Segala upaya tersebut telah berhasil diraih, sehingga program Lestari Bumi Harmoni berhasil menurunkan kasus karhutla dari empat kasus menjadi satu kasus di 2023. Selain itu, Eco Edu Park berhasil meningkatkan pendapatan pada 2023 mencapai Rp277 juta, serta berhasil meningkatkan pendapatan kelompok bank bibit mencapai Rp133 juta.

Keberhasilan juga terjadi pada program lain yakni ada peningkatan pendapatan kelompok postaklim mencapai Rp7,2 juta/bulan, peningkatan frekuensi gotong-royong kelompok empat kali sebulan, hingga ada keterlibatan 22 orang kelompok rentan.

Kesuksesan dari program CSR inilah yang kemudian mengantarkan UP Paiton mendapatkan penghargaan Energy & Mining Editor Society (E2S) Award 2023.

Mengenal **Virtual Reality (VR)** & Manfaatnya !

Teknologi yang ada pada saat ini terus berkembang untuk mempermudah kehidupan manusia. Salah satu perkembangan teknologi yang bisa ditemui dan dibicarakan adalah teknologi *Virtual Reality (VR)*.

VR menjadi teknologi yang menjanjikan dan terus berkembang ke hampir semua bidang. VR memungkinkan penggunaannya untuk terlibat secara interaktif dalam lingkungan simulasi yang menyerupai dunia nyata atau imajinatif.

Teknologi ini memungkinkan kamu bisa merasakan sensasi seolah benar-benar berada di tempat yang direpresentasikan dalam dunia virtual. Ini bisa mencakup berjalan-jalan di kota yang terlihat dan terdengar seperti nyata, berinteraksi dengan objek-objek dalam lingkungan simulasi, atau bahkan berpartisipasi dalam permainan yang memerlukan gerakan fisik.

Pengalaman VR biasanya melibatkan penggunaan *headset* VR yang dikenakan di kepala. Dalam pengalaman VR, kamu dapat berinteraksi dengan objek dan lingkungan 3D melalui *headset* VR dan kontroler tangan yang responsif.

Headset ini dilengkapi dengan layar yang menutupi bidang pandang, serta sensor-sensor yang melacak gerakan kepala. Dengan mengenakan *headset* tersebut, kamu dapat 'merasakan' seolah-olah berada di dalam lingkungan virtual yang dikendalikan oleh komputer.

Walaupun penggunaan VR banyak digunakan untuk permainan *video game*, VR ternyata juga banyak dimanfaatkan untuk berbagai bidang lain, seperti hiburan, pendidikan, desain, arsitektur, medis/kedokteran dan pelatihan.

Dalam industri hiburan, VR digunakan untuk menciptakan pengalaman mendalam bagi permainan video, film dan tur virtual.

Dalam pendidikan, VR digunakan sebagai alat pembelajaran yang interaktif dan memungkinkan siswa untuk menjelajahi konsep-konsep yang kompleks dengan cara yang lebih menarik.

Dalam bidang medis, VR digunakan untuk pelatihan simulasi operasi atau terapi rehabilitasi. Penelitian

menunjukkan bahwa pelatihan semacam ini menghasilkan metode penyembuhan yang lebih cepat dan meminimalisasi kesalahan.

Dengan terus berkembangnya teknologi, VR terus mengalami peningkatan dalam kualitas grafis, resolusi layar, responsivitas dan juga penggunaan yang lebih luas dalam berbagai industri.

Bahkan di dunia militer, VR sudah dimanfaatkan untuk mereplika pertempuran secara langsung yang realistis dalam dunia maya serta memberikan cara yang aman bagi tentara untuk belajar bagaimana berhadapan dengan musuh.

Ditambah lagi, VR juga dapat memberikan edukasi mengenai cara mengatasi faktor eksternal seperti kehadiran warga sipil, serta kondisi waktu yang berbeda dari tantangan hari dan cuaca.

Terdapat sejumlah jenis teknologi VR yang saat ini ada di pasaran, di antaranya seperti VR berbasis *Desktop* yakni VR menggunakan komputer/laptop sebagai platform utama (misalnya, menggunakan *headset* VR yang terhubung ke komputer).

Berikutnya, VR berbasis ponsel pintar sebagai *platform* utama. Kamu dapat menghubungkan ponsel ke dalam *headset* VR. Hanya saja kualitas grafis

dan interaksi pengguna mungkin tidak sekompleks pada VR berbasis *desktop*.

Selanjutnya ada VR berbasis Konsol, yang menghubungkan *headset* VR ke televisi dan menyediakan pengalaman VR yang kaya dengan bantuan kontroler yang didesain khusus. VR berbasis konsol menyediakan grafis yang berkualitas tinggi dan permainan VR yang mendalam.

Terakhir, ada VR berbasis Berdiri (*Standalone* VR). Jenis ini melibatkan pengguna untuk bergerak di ruang fisik. Sistem ini menggunakan sensor dan kamera untuk melacak gerakan tubuh. Teknologi ini memungkinkan kamu bergerak bebas tanpa terikat oleh kabel.

Setiap jenis VR memiliki kelebihan dan kekurangan masing-masing, tergantung pada preferensi dan kebutuhan pengguna.

Lalu berapa banyak daya yang dibutuhkan untuk menggunakan *headset* VR? Konsumsi daya VR sebagian bergantung pada *headset* VR dan sebagian lagi pada sistem yang digunakan untuk *game* Anda. Sebagai contoh untuk VR merek Oculus Rift konsumsi daya rerata 3 watt/jam, pada merek HTC VIVE rerata 16,2 watt/jam, dan untuk PlayStation4 VR antara 74 watt - 127 watt.

(Sumber: Gamelab Indonesia, Kompas.com, Constellation, diolah)



Tanaman Herbal

Ampuh Redakan Batuk & Cara Konsumsinya!

Pergantian musim dari panas ke musim hujan atau pancaroba telah tiba. Dalam kondisi ini biasanya tubuh manusia akan berusaha beradaptasi dengan suhu udara.

Musim pancaroba memudahkan terjadinya infeksi saluran pernapasan, yang gejalanya kerap disebut dengan flu, yakni berupa hidung tersumbat, hidung berair, bersin, gangguan penciuman, demam, pusing, nyeri tenggorokan hingga batuk.

Masalah batuk seringkali mengganggu aktivitas keseharian, dan dapat menjadi tanda masalah kesehatan yang lebih serius. Selain dengan mengkonsumsi obat-obatan dari dokter untuk menyembuhkan batuk, kita juga bisa mencoba mengkonsumsi tanaman obat alami yang efektif mengatasi batuk tanpa efek samping berbahaya.

Berikut sejumlah tanaman obat yang cukup ampuh membantu menyembuhkan batuk secara alami.

Jahe, telah lama dikenal memiliki sifat anti-inflamasi dan antimikroba yang dapat membantu meredakan batuk. Senyawa aktif dalam jahe seperti gingerol, dapat membantu mengurangi peradangan pada saluran pernapasan dan meredakan iritasi tenggorokan. Cukup potong-potong atau grepek jahe lalu seduh dengan air panas, tambahkan sedikit gula sesuai selera.

Ada juga **madu murni**. Selama ini madu digunakan sebagai obat batuk alami selama berabad-abad. Madu kaya akan antioksidan dan sifat antimikroba, madu membantu melembabkan tenggorokan dan mengurangi batuk kering. Campurkan madu dengan air hangat atau tambahkan ke teh herbal untuk

manfaat maksimal.

Tanaman herbal lainnya adalah daun **Adas** atau *Foeniculum vulgare*. Adas dikenal memiliki sifat ekspektoran yang membantu melonggarkan dahak dan meredakan batuk. Cara mengkonsumsinya bisa diseduh seperti teh atau mengunyah bijinya langsung.

Lidah buaya atau aloe vera, juga dikenal memiliki efek menenangkan tenggorokan dan dapat membantu mengurangi iritasi yang menyebabkan batuk. Cara konsumsinya, ambil gel lidah buaya yang segar dan campur dengan madu untuk mendapatkan manfaat terbaik.

Kayu manis atau cinamon. Rempah ini mengandung senyawa antioksidan dan antiinflamasi yang dapat membantu meredakan batuk dan melonggarkan dahak. Tambahkan kayu manis ke dalam minuman teh panas.

Rimpang kencur, juga bisa digunakan untuk meredakan batuk karena kencur mengandung borneol, methyl-p-cumaric acid, cinnamic acid ethyl-ester pentadecane, cinnamic aldehyde, camphene, dan lain-lain. Oleh karena kandungannya, kencur memiliki khasiat, antara lain untuk menghangatkan, menghilangkan rasa sakit, memudahkan pengeluaran air dan angin dari tubuh, hingga mengencerkan dahak. Cara konsumsinya, kupas kencur lalu parut, dan seduh dengan air hangat, kemudian peras, ambil sarinya untuk diminum langsung dengan ditambahkan sedikit garam.

Terakhir ada **kumis kucing** atau *Orthosiphon aristatus*. Tanaman yang mungkin sudah jarang ditemui ini memiliki sifat ekspektoran dan diuretik alami yang dapat membantu membersihkan saluran pernapasan dan meredakan batuk.

Cara mengkonsumsinya adalah dengan menyeduh daun kumis kucing dalam air panas untuk membuat teh.

Tidak saja untuk mengatasi batuk, sejumlah tanaman herbal ini jika dikonsumsi sehari-hari juga dapat memperkuat sistem pernapasan dan meningkatkan kesehatan secara keseluruhan, dengan diimbangi pola hidup sehat dan berolahraga.

(Sumber :

Nakita.Grid, Kompas, diolah)



VISI & MISI BARU



PLN
Nusantara Power

VISI

Menjadi perusahaan pembangkitan yang terdepan dan terpercaya untuk energi berkelanjutan di Indonesia dan luar negeri

Makna Visi baru :

- *Perusahaan terdepan dan terpercaya*, bahwa PLN NP menjadi perusahaan pionir yang menjalankan dan mengembangkan usahanya sesuai dengan tata kelola perusahaan kelas dunia.
- *Berkelanjutan*, bahwa bisnis PLN NP bergerak dan berkembang secara terus menerus; membangun dan mengembangkan bisnis baru; serta berinovasi meningkatkan profit dan *value* Perusahaan bagi *stakeholder*
- *Indonesia dan luar negeri*, bahwa PLN NP berencana *go international* dan menajaki target *market* yang lebih luas, dan secara ambisius mendapatkan peluang internasional untuk pertumbuhan korporasi.

MISI

- Menjaga Kinerja Pembangkit Listrik yang Unggul Sebagai Kompetensi Inti.
- Membangun Bisnis Inovatif yang terdepan untuk melakukan Diversifikasi dan Pertumbuhan yang Berkelanjutan.
- Mengakselerasi Portofolio Bisnis EBT untuk Mendukung Tercapainya Nol Emisi Karbon.
- Mengakuisisi dan Membangun Talenta Terbaik Untuk Menjalankan Organisasi yang Responsif dan Adaptif.

