

12 Borong 21 Penghargaan
PROPER

25 Implementasikan EAM
pada Geo Dipa Energi



Siap Lepas Landas Menuju Kejayaan



scan to visit:
RIBACCESS

DAFTAR ISI

.....	2
Legal End State HSH: PLN Nusantara Power Siap Lepas Landas Menuju Kejayaan	4
Karyawan Unit PLN Melebur Bersama PLN NP	6
PLN NP Raih Asean Risk Award 2022	8
PLN NP Raih Peringkat Gold dalam ASRRAT 2022	10
Dapat Kado Akhir Tahun, PLN NP Borong 21 Penghargaan Proper 2022	12
PLN NP Raih Penghargaan Dalam Culture Festival PLN 2022	15
Borong 21 Penghargaan Subroto atas Komitmen Tinggi Capai NZE	16
Proyek Penambahan Kapasitas Eksisting Blok 2 PLTGU Muara Tawar Sukses Capai COD	18
PLN Locomotion 2022 PLN Nusantara Power Turut Dorong Penggunaan Konten Lokal	20
Panen Kaliandra Perdana Siap Pasok Bahan Bakar Co-Firing PLTU	22
Manajemen Aset PLN NP Mulai Diimplementasikan Geo Dipa Energi	25
1 Juta Flora Sambut Peringatan Hari Menanam Pohon	26
Tingkatkan Kompetensi Renewable Energy, PLN Perkuat Kerja Sama dengan Singapura	28
Gandeng PD Pasar Surya, PLN NP Dapat Suplai Bahan Bakar Jemputan Padat	29
PLN NP Gelar Ranger Forum untuk Apresiasi Budaya <i>Collaboration for i-CORE</i>	30
PLN NP Pastikan Keandalan Pembangkit Listrik Untuk Penuhi Kebutuhan Nataru	33
PLN Nusantara Power Cepat Tanggap Bantu Gempa Cianjur	34
UP Paiton Pacu Keberlanjutan Alam Melalui Ternak Sapi Terintegrasi	36
Bersifat Menular, Kenali Sedini Mungkin Gejala TBC	38
Olah Makanan Sehat dengan Digital Air Fryer	39

Redaksi:

Stakeholder Management and Investor Relation
PT PLN Nusantara Power
Jl. Ketintang Baru No. 11 Surabaya

DARI REDAKSI

Saatnya Berlari



Fenny Nurhayati
Vice President Corporate Communication
and CSR

Pergantian tahun 2023 sudah kita lalui hampir sebulan. Suka cita perayaannya mungkin masih tersisa di ruang batin. Refleksi capaian tahun 2022 bisa jadi masih tertinggal di ruang kenangan. Demikian juga rencana serta target-target yang ingin dicapai pada 2022 bisa jadi telah tersusun dengan rapi menunggu eksekusi.

Lantas, apa yang telah kita lakukan dalam kurun 2023 yang tak lama lagi Januari akan segera berganti menjadi Februari. Harusnya saat ini kita sudah mulai bergerak untuk mewujudkan rencana serta target pada 2023. Bahkan mungkin mulai berlari berlomba dengan *sparing partner* untuk meningkatkan adrenalin agar lebih bersemangat untuk menggapai harapan.

Semangat untuk segera berlari kencang agar segera lepas landas juga mewarnai PLN Nusantara Power pada pergantian tahun. Perusahaan ini bertekad menjadi perusahaan yang mampu berjaya bukan hanya di Asia Tenggara namun juga hingga kancah dunia.

Tekad ini sejalan dengan momentum awal tahun 2023 yang menjadi sejarah penting bagi perjalanan PLN Nusantara Power. 1 Januari 2023 tercatat sebagai *legal end state* perubahan perusahaan menjadi *subholding* PLN. Sebuah fase yang menjadikan PLN NP makin bertambah secara asset dan juga kewenangan. Sebuah fase perubahan yang makin memantapkan kedudukan sebagai perusahaan pembangkit listrik berbasis teknologi, berbasis inovasi, yang berorientasi pada masa depan.

Mari segera berlari untuk wujudkan segala cita dan harapan!

Redaksi menerima tulisan berupa berita, artikel maupun opini. Tulisan diketik dalam satu spasi font 12 sepanjang 2 halaman kuarto. Redaksi berhak melakukan editing dengan tidak mengurangi arti. Bagi tulisan yang dimuat akan mendapatkan souvenir menarik dari Redaksi. Naskah dikirim ke redaksi melalui email: info@ptpjb.com.

**BERSAMA PAGI BERGERAK
MENUJU TEMPAT PENGABDIAN UNTUK
MEMBERIKAN ENERGI BAGI NEGERI**

Foto: Tomi Saputra, PLTU BANJARSARI





Legal End State HSH: PLN Nusantara Power Siap Lepas Landas Menuju Kejayaan

PLN Nusantara Power resmi menjadi *subholding* PLN setelah merampungkan pencapaian *Legal End State* pada 1 Januari 2023 dan usai ditandatanganinya Keputusan Menteri Hukum Dan Hak Asasi Manusia RI Nomor AHU-0000005.AH.01.02.Tahun 2023 Tentang Persetujuan Perubahan Anggaran Dasar Perseroan Terbatas PT PLN Nusantara Power.

Direktur Utama PLN NP Ruly Firmansyah mengatakan, status *legal end state* ini merupakan titik awal bagi PLN NP yang sebelumnya bernama PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) untuk menuju kejayaan perusahaan.

"Melalui *holding sub-holding*, struktur organisasi PLN NP yang tadinya *backward looking* akan menjadi *forward looking*. Menjadi perusahaan pembangkit listrik berbasis teknologi, berbasis inovasi, yang berorientasi pada masa depan," katanya

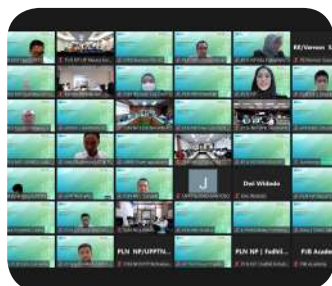




dalam acara *virtual BOD Talk* Senin, (2/1/2023).

Dia mengungkapkan, perjalanan menuju *legal end state holding sub-holding* (HSH) PLN ini tidak mudah. Selama setahun, tim HSH PLN NP terus melakukan koordinasi dengan PLN, termasuk dengan internal perusahaan.

"Ketika penyelesaian *legal end state* di tempat lain harus dengan Ratas, tetapi di PLN semuanya bisa diselesaikan dengan mandiri.



Semuanya *best effort* dalam menyelesaikan satu per satu kesiapan yang dibutuhkan. Semuanya menjahit kekuatan internal, mengurai setiap sumbatan dan membangun jalan keluar," katanya.

Pada akhirnya, lanjut Ruly, setiap tantangan dalam koordinasi, komunikasi, administrasi, maupun *engagement stakeholders* dapat dilaksanakan dan diselesaikan dengan paripurna, termasuk upaya transisi tata kelola keuangan, organisasi dan SDM, regulasi, *revenue model*, IT, manajemen perubahan, serta tim SIMANIS dan tim HALO Nusantara.

"Bukan hanya sekedar mengubah, tetapi dalam prosesnya di setiap lini yang bertransisi menjelma menjadi pilar yang sangat kokoh. Oleh karena itu, kami atas nama jajaran BOD PLN Nusantara Power memberikan apresiasi yang setinggi-tingginya kepada seluruh tim HSH beserta seluruh tim pendukung yang tidak mengenal lelah untuk mencapai tahap *legal end state*," ujarnya.

Adapun tim SIMANIS merupakan tim sinkronisasi yang mengawal seluruh proses HSH mulai dari awal *virtual launching* hingga *legal end state*. Sedangkan tim HALO Nusantara merupakan tim yang mengunjungi seluruh unit pembangkit untuk berkomunikasi dan memastikan kondisi unit serta peralatan yang diterima dari PLN Holding, termasuk melakukan pencatatan dalam sistem informasi.

Ruly menambahkan, terselesaikannya *legal end state* ini pun akan menjadi titik awal perlombaan bagi PLN NP untuk bersiap lari kencang dan segera lepas landas dalam menggetarkan industri kelistrikan berbasis teknologi, inovasi dan berorientasi masa depan di Asia Tenggara bahkan dunia.

"Ibarat perlombaan lari, kita sekarang adalah atlet yang sedang mempersiapkan diri untuk masuk tahap perlombaan. PLN NP sudah lama berlatih, menata diri, memperkuat diri. Bermandi keringat di medan latihan lebih baik daripada mandi darah di pertempuran. PLN NP sudah siap lari, sudah siap tempur," imbuhnya.

Direktur Manajemen Human Capital dan Administrasi PLN NP, Karyawan Aji mengatakan terbentuknya HSH tak hanya membuat aset perusahaan bertambah, tapi jumlah SDM juga turut bertambah.

Pada gelombang pertama di 2023 ini setidaknya telah bergabung sebanyak 150 karyawan Unit PLN yang asetnya dilimpahkan ke PLN NP. Mereka berasal dari UIK Sumatera Bagian Utara, UIK Sumatera Bagian Selatan, UIKL Kalimantan, dan UIKL Sulawesi.

"Kekuatan SDM dalam struktur organisasi PLN NP kini menjadi 5.141 orang. Mereka adalah kekuatan baru PLN NP yang harus bisa menyatu dalam rumah baru milik bersama PLN Nusantara Power," katanya.

Menurutnya, PLN NP adalah rumah baru bagi seluruh insan PLN dan menjadi semangat energi optimisme untuk terang benderang Indonesia dan Nusantara sehingga *Power People* yang bergabung di PLN NP bisa terus berproses sambil berbenah dalam transformasi HSH ini.

"Saya berharap seluruh karyawan PLN NP dapat memandang masalah dari berbagai perspektif. Mungkin masih ada ketidaksempurnaan, namun justru dari situ kita berbenah untuk memperbaikinya. Mari duduk bersama saling memberi masukan, bersatunya kita dalam rumah baru ini dapat kita sikapi dengan positif dan ayo terus kita kembangkan agar inisiatif-inisiatif yang muncul menjadi sustain dalam proses bisnis kita," ujarnya.

Karyawan Unit PLN Melebur Bersama PLN NP



Pasca pembentukan perusahaan induk (*holding*) PLN Group dan perusahaan sub-induk (*sub-holding*), sebanyak 150 karyawan unit PLN telah bergabung bersama PLN Nusantara Power.



Ratusan karyawan PLN tersebut berasal dari PLN UIKL Sumatera Bagian Utara, PLN UIK Sumatera Bagian Selatan, PLN UIK Kalimantan, dan PLN UIK Sulawesi.

Seiring dengan transformasi PLN NP menjadi *subholding* ini, jumlah karyawan PLN NP kini makin meningkat dua kali lipat sebanyak 5.000 personel yang terdiri dari karyawan organik, karyawan tugas karya, dan karyawan dengan penugasan (BKO). Hal ini diharapkan menjadi modal bagi PLN NP untuk menjadi perusahaan pembangkitan terbaik dan terbesar di Asia Tenggara.

Untuk menyambut kehadiran para karyawan unit PLN ini, PLN NP telah menggelar kegiatan penyambutan bertajuk *'Let's Synergize and Collaborate for the New Power'* pada 22 Desember 2022 di Kantor Pusat Surabaya.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan sinergi dan kolaborasi menjadi kunci untuk menorehkan keberhasilan baru bagi masa mendatang. Menurutnya, pembangkit yang tersebar di wilayah Unit Induk Sumatera Utara, Sumatera Selatan,



Sulawesi, Kalimantan serta tersebar di Pulau Jawa saat ini merupakan aset bersama yang harus dikelola dengan baik.

"Keragaman budaya, pengalaman, dan cara kerja merupakan *human asset* sebagai penggeraknya. Untuk itu, PLN NP siap menggabungkan dua kekuatan dari PLN pembangkitan dan dari PJB," imbuhnya.

Ruly menambahkan transformasi PLN melalui pembentukan *holding* dan *subholding* memang seperti upaya menyusun *puzzle* yang berserak dengan menyatukan arah tujuan melalui kekuatan baru.

"Kekuatan dan keberhasilan yang selama

ini telah berhasil diraih oleh PLN di sektor pembangkitan perlu disusun bersama dengan kekuatan dan keberhasilan dari PJB untuk menjadi kekuatan baru dibawah bendera PLN Nusantara Power," imbuhnya.

Seperti diketahui, tujuan dilakukan pembentukan *holding* dan *sub-holding* PLN Group adalah untuk mendorong *value creation* dari aset-aset yang ada saat ini, serta untuk *streamlining* proses bisnis, memastikan keberlanjutan finansial, mempercepat agenda *Environmental Social Governance* (ESG) dan menanamkan kapabilitas budaya dan kepemimpinan.



PLN NP Raih Asean Risk Award 2022



PLN Nusantara Power (PLN NP) berhasil meraih penghargaan Asean Risk Award (ARA) 2022 dengan kategori *Governance, Risk Management, and Compliance* (GRC) karena telah menerapkan kebijakan manajemen risiko.

Penghargaan tingkat Inter-

nasional yang diselenggarakan di Bali pada 8 Desember 2022 ini menjadi bukti ketahanan dan kemampuan PLN NP dalam menjalankan lini bisnis dengan berpatokan pada manajemen risiko terintegrasi.

Diketahui, Asean Risk Awards merupakan ajang penghargaan

yang diberikan kepada lembaga, perusahaan dan individu di seluruh wilayah Asia Tenggara atas komitmen dan pencapaian dalam penerapan, inovasi dan dedikasi di bidang manajemen risiko. Penghargaan ini melibatkan para profesional dari berbagai latar belakang di bidang manajemen

risiko, auditor, bisnis dan hubungan internasional sebagai juri.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan bahwa di era disrupsi bisnis ketenagalistrikan ini, perseroan perlu memiliki strategi pengelolaan bisnis termasuk dalam hal manajemen risiko yang terukur



dan apik agar perusahaan tetap berada pada jalurnya.

“Arah perubahan bisnis menjadi pilihan yang tak terelakkan dan juga menjadi tantangan besar bagi PLN NP. Namun, dalam perubahan tersebut harus didasari oleh manajemen risiko yang terukur

dengan menerapkan kebijakan manajemen risiko terintegrasi sejak 2020 sehingga kita telah siap menghadapi,” katanya.

Dia menjelaskan untuk mendukung penerapan manajemen risiko dalam inisiatif pengembangan bisnis, PLN NP telah menetapkan Peraturan

Direksi tentang Penerapan GRC dan *Risk Appetite Statement* (RAS).

“Kebijakan GRC memuat ketentuan-ketentuan dalam proses pengambilan keputusan,” katanya.

Adapun strategi manajemen risiko tersebut mengacu pada

kerangka *Three Lines Model* yaitu sistem pengendalian yang dirancang melalui pembagian peran dan tanggung jawab menjadi tiga lini dalam organisasi. Model ini melibatkan pemilik proses yang menerapkan kebijakan manajemen risiko (lini pertama), unit *risk & compliance* yang meninjau dan memantau proses penerapan risiko (kedua), serta fungsi audit evaluasi efektivitas sistem pengendalian yang dilakukan oleh *first line* dan *second line* (ketiga).

Dalam upaya meraih penghargaan tersebut, PLN NP memiliki keunggulan dalam menciptakan inovasi di bidang manajemen risiko melalui pendekatan baru GRC, di antaranya :

Strong Leadership. BOD sebagai *role model* dalam menjalankan komitmennya dalam menerapkan GRC sehingga terbukti PLN NP meraih TOP GRC Awards 2021 untuk kategori TOP GRC dan The Most Committed GRC Leader 2022 untuk Direktur Utama pada Agustus 2022

Penguatan implementasi GRC dilakukan dengan memperbarui dan mengintegrasikan salah satu aspek dari konsep GRC *Three Line of Defense* untuk mengawasi implementasi proses bisnis di perusahaan ke dalam regulasi manajemen risiko terintegrasi.

Peluncuran aplikasi manajemen risiko dan kepatuhan bernama *i-Care* (*integrated-compliance*, manajemen risiko, operasi yang efektif dan efisien) yang secara umum dan khusus menyajikan data kebutuhan manajemen risiko dan kepatuhan.



PLN NP Raih Peringkat Gold dalam ASRRAT 2022

National Center for Corporate Reporting (NCCR) telah menggelar ajang penghargaan ASRRAT (Asia Sustainability Reporting Rating) pada 24 November 2022.

ASRRAT merupakan penghargaan sistem peringkat laporan keberlanjutan pertama di Asia yang bertujuan untuk memotivasi

dan mempercepat keberlanjutan pelaporan perusahaan serta mengkomunikasikan kinerja perusahaan dalam tiga aspek yakni ekonomi, sosial dan lingkungan.

Penghargaan ini pun berfokus pada transparansi dan kepatuhan pelaporan terhadap pedoman pelaporan keberlanjutan yang

dikembangkan oleh Global Reporting Initiative (GRI).

ASRRAT 2022 yang bertajuk *Pathway to Circular Economy* ini tidak hanya diikuti Indonesia, bahkan diikuti oleh negara lain selama 18 tahun ini di antaranya seperti Bangladesh, Filipina, Australia dan Rusia.

Pada gelaran ASRRAT 2022

ini menjadi tahun ke-4 bagi PT PLN Nusantara Power (PLN NP) dalam mengikuti ajang ini. Tahun ini pula, PLN NP berhasil mempertahankan penghargaan ASRRAT dengan peringkat *Gold*.

Chairman Board of Trustee NCCR, Prof Bambang Brojonegoro, Ph.D mengatakan ekonomi sirkular merupakan



peluang bisnis masa kini karena dapat memperkuat ekonomi lokal secara inklusif dan secara sosial.

"Ekonomi sirkular akan mendorong 4,4 juta penciptaan lapangan kerja bersih hingga 2030, di mana 75% dari pekerjaan ini adalah untuk perempuan. Transisi ke praktik ekonomi sirkular akan meningkatkan PDB Indonesia sebesar Rp593 – 638 triliun atau setara dengan 2,3 – 2,5% PDB pada 2030," ujarnya.

Ketua Dewan Juri ASRRAT 2022, Prof. Eko Ganis Sukoharsono, Ph.D, CSRA,

mengatakan pandemi Covid-19 telah membawa banyak pelajaran bagi profesi *Sustainability Practitioner* dan berbagai solusi serta inovasi pun telah dikembangkan.

"Tiga tahun kita berada di masa Covid-19, inovasi yang mengejutkan hadir melalui standar baru GRI, yang disebut GRI Standards 2021. Penilaian didasarkan pada tingkat kepatuhan pelaporan keberlanjutan terhadap Standar GRI. Kami melibatkan penilai sarjana independen dari 15 universitas di Indonesia, dan satu

penilai dari University of Essex UK," jelasnya.

Adapun NCCR memberikan 4 peringkat dalam laporan keberlanjutan, yaitu *Platinum* (ter-

tinggi), *Gold*, *Silver* dan *Bronze*. ASRRAT 2022 diikuti oleh 50 perusahaan/organisasi, dan PLN Nusantara Power sendiri meraih predikat *Gold* dalam ajang ini.



Dapat Kado Akhir Tahun,

21 PLN NP Borong Penghargaan

PROPER 2022

PT PLN Nusantara Power (PLN NP) berhasil memborong sebanyak 21 penghargaan PROPER 2022 di penghujung Desember 2022.



PROPER (Program Penilaian Peringkat Kinerja Perusahaan dalam Pengelolaan Lingkungan Hidup) ini merupakan penghargaan tertinggi dan terbaik yang diadakan oleh Kementerian Hidup dan Kehutanan (KLHK) setiap tahun.

Penghargaan diberikan kepada perusahaan yang peduli terhadap lingkungan, dan dinilai secara konsisten menunjukkan keunggulan dalam pengelolaan lingkungan serta bertanggung jawab terhadap masyarakat.

Adapun 21 penghargaan yang diterima PLN Nusantara Power pada 29 Desember 2022 di Jakarta ini terdiri dari 5 penghargaan PROPER Emas, 4 PROPER Hijau dan 12 penghargaan PROPER Biru. Sebanyak 5 PROPER Emas disematkan untuk Unit Pembangkit (UP) Paiton 1-2, UBJOM Paiton 9, UP Gresik, UBJOM Rembang, dan UBJOM Indramayu.

Sedangkan PROPER Hijau disematkan kepada UP Muara Karang, UP Muara Tawar, UP





Cirata, dan UBJOM Tanjung Awar-Awar. Sementara untuk PROPER Biru berhasil diraih UBJOM Nii Tanasa dan PLMTG Kendari, UBJOM Pacitan, UP Brantas PLTA Wlingi, UP Brantas PLTA Sutami, UBJOM Tenayan, UBJOM Bangka, UBJOM Belitung, UBJOM Tidore, UBJOM Amurang, UBJOM Arun, UBJOM Bolok, UBJOM Tembilahan.

Penghargaan ini diserahkan langsung oleh Wakil Presiden RI Prof. Dr. (H.C.) K.H. Ma'ruf Amin dan Menteri Lingkungan

Hidup dan Kehutanan RI Dr. Ir. Siti Nurbaya, M.Sc di Istana Wakil Presiden dan diterima oleh jajaran Direksi PLN NP.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmanyah mengatakan pencapaian tersebut menunjukkan bahwa PLN NP telah berhasil menanamkan budaya pengelolaan lingkungan yang lebih dari yang dipersyaratkan dalam peraturan (*beyond compliance*).

"Melalui program tanggung jawab sosial dan lingkungan, PLN NP selalu memastikan

setiap programnya memenuhi 4 kategori *sustainability compass*, baik dari segi lingkungan, sosial, ekonomi maupun wisata. Kami mengucapkan rasa syukur dan juga apresiasi kepada seluruh karyawan PLN NP yang telah bahu membahu memberikan kinerja terbaik untuk mendapatkan penghargaan PROPER," ujarnya.

Ruly menambahkan, pencapaian ini kian memperkuat komitmen PLN NP untuk memastikan keberlanjutan bisnis perusahaan dalam jangka

panjang sejalan dengan penerapan *Environmental Social & Governance (ESG)* dan *Sustainable Development Goals (SDGs)*.

Capaian PROPER Emas 2022 ini pun merupakan kali kelima bagi UP Paiton 1-2 yakni diperoleh pada 2017, 2018, 2019, 2021, dan 2022. UP Gresik juga berhasil mempertahankan PROPER Emas selama 4 tahun berturut-turut yakni pada 2019, 2020, 2021, 2022. Bagi UBJOM Rembang, PROPER Emas



merupakan raihan kedua kalinya yakni pada 2021 dan 2022.

Namun, bagi UBJOM Indramayu dan UBJOM Paiton 9, penghargaan PROPER Emas 2022 ini merupakan raihan pertama berkat konsistensinya

dalam pengelolaan lingkungan dan pembinaan ekonomi masyarakat berwawasan lingkungan.

PLN NP tercatat sebagai perusahaan pembangkit listrik pertama yang meraih PROPER

Emas sejak 2017 melalui UP Paiton 1-2. Setiap tahunnya, PLN NP selalu berhasil dalam menaikan jumlah perolehan piala PROPER. Hingga tahun ini, perseroan telah mengoleksi sebanyak 13 trofi PROPER Emas.

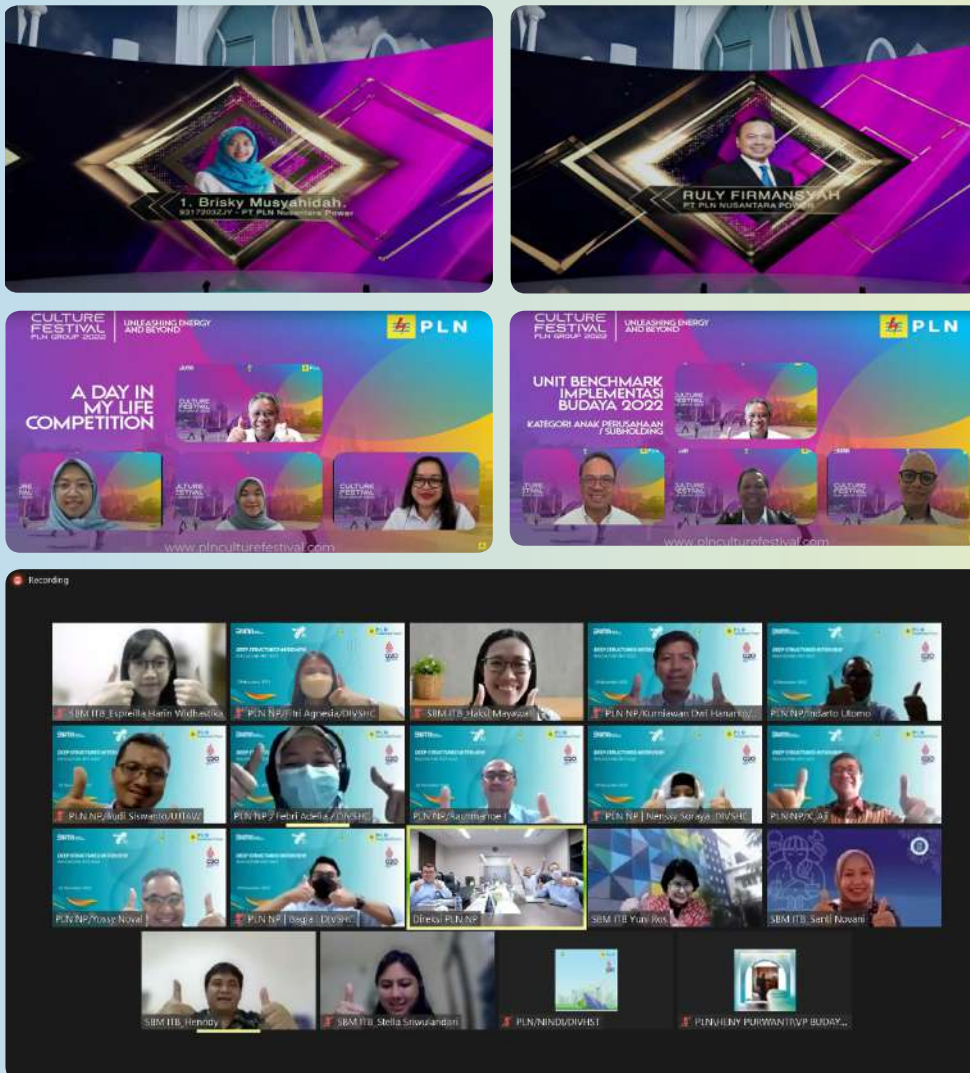
Dalam kesempatan itu, Menteri KLHK, Siti Nurbaya mengatakan bahwa PROPER ini sekaligus menjadi indikator bagi perusahaan-perusahaan dalam peningkatan kinerja dalam memberikan kontribusi terhadap

kualitas lingkungan yang lebih baik.

"Melalui PROPER, akan banyak muncul inovasi sosial dari perusahaan sehingga dapat menyelesaikan masalah sosial yang dihadapi masyarakat dengan cara yang lebih efisien. Kami turut mengucapkan selamat kepada seluruh penerima penghargaan PROPER dan terima kasih karena telah berupaya untuk menjadikan Indonesia lebih hijau," ujarnya.

PLN NP Raih Penghargaan Dalam Culture Festival PLN 2022

Culture Festival PLN Group 2022 merupakan bentuk apresiasi BOD pada agenda penguatan budaya periode kedua PLN Group, serta sebagai ajang *media sharing* kepada internal PLN Group.



Dari 23 kandidat tersebut, PLN Nusantara (PLN NP) termasuk di antaranya yang turut melakukan sesi *Deep Structured Interview* pada 22 November 2022. Pada sesi tersebut, BOD PLN NP selaku *Ranger Master* turut hadir langsung sebagai wujud tindakan simbolik *leader* yang kuat.

Selain itu, juga hadir KDIV Sistem HC & Organisasi dan GM UBJOM Rembang selaku *Ranger Leader*, Manajer Enjiniring & QA UBJOM Tanjung Awar-Awar dan Staf Budaya Organisasi selaku *Ranger*.

Dalam puncak gelaran Culture Festival PLN Group yang diselenggarakan pada 5 Desember 2022 tersebut, PLN Nusantara Power pun berhasil mendapatkan beberapa penghargaan.

Penghargaan tersebut di antaranya untuk *Unit Benchmark Implementasi Budaya 2022 - Kategori Anak Perusahaan / Subholding* mendapatkan Juara 1. Pada penghargaan ini, PLN Nusantara Power unggul dalam fokus pada perubahan perilaku kunci/*Critical Few Behaviors* dan Tindakan Simbolik *Leader* yang kuat.

Sedangkan, pada gelaran Culture Festival PLN Group 2021, PLN Nusantara Power yang sebelumnya masih bernama PT Pembangkitan Jawa-Bali (PJB) juga memperoleh Juara 1 untuk *A Day in My Life Competition* oleh Brisky Musyehidah.

Penguatan budaya perusahaan *milestone 2* yang dimulai pada 2022 ini disertai dengan rangkaian *Site Visit Cycle 1 dan 2* ke 114 Unit Kerja. Dari hasil *Site Visit Cycle 1 & 2* tersebut, terpilihilah 23 Kandidat *Unit Benchmark*

Implementasi Budaya 2022 yang masuk ke babak '*Deep Structured Interview*' untuk menentukan para pemenang.

Borong

21 Penghargaan Subroto atas Komitmen Tinggi

Capai NZE



PT PLN Nusantara Power (PLN NP) berhasil memborong sebanyak 21 penghargaan dalam Subroto Award oleh Kementerian ESDM RI karena memiliki komitmen yang tinggi dalam meraih target *Net Zero Emission* (NZE).

Penghargaan tersebut telah diterima PLN NP secara *online* pada Oktober 2022 untuk sebanyak 18 piala. Sedangkan tiga piala lainnya dianugerahkan secara langsung pada 24 November 2022 di Surabaya.

Subroto Award 2022 digelar sebagai rangkaian peringatan Hari Tambang dan Energi ke 77. Ajang penghargaan



ini merupakan yang kelima digelar oleh Kementerian ESDM sejak 2017.

Gelaran ini merupakan penghargaan tertinggi yang diberikan Kementerian ESDM kepada stakeholder Kementerian ESDM dalam memajukan sektor ESDM di Indonesia.

Direktur Teknik dan Lingkungan

Ketenagalistrikan Kementerian ESDM, M.P. Dwinugroho mengatakan Subroto Award menjadi wadah untuk membentuk sinergi yang aktif antara stakeholder dan pemerintah dalam memajukan sektor ESDM.

"Melalui Subroto Award kami harapkan seluruh stakeholder yang terlibat dalam sektor ESDM di Indonesia dapat terus meningkatkan kinerjanya agar mencapai *Net Zero Emission* (NZE) pada 2060," katanya.

NZE atau nol emisi karbon sendiri adalah kondisi jumlah emisi karbon yang dilepaskan ke atmosfer tidak melebihi jumlah emisi yang mampu diserap oleh bumi. Untuk mencapainya diperlukan sebuah transisi dari sistem energi yang digunakan ke sistem energi bersih guna mencapai kondisi seimbang antara aktivitas manusia dengan keseimbangan alam.

Direktur Human Capital PLN NP, Karyawan Aji mengatakan penghargaan ini menjadi awal yang positif untuk terus berkontribusi bagi sektor ESDM, khususnya di bidang ketenagalistrikan, sekaligus dalam menyambut perubahan organisasi PLN NP menjadi *subholding* pembangkitan terbesar di Asia Tenggara.



“Di era transisi energi menjadi energi bersih ini, kami PLN Nusantara Power menegaskan komitmen kami dalam bertumbuh kembang bersama lingkungan di unit pembangkit yang kami kelola. Penghargaan ini menjadi momen penting kami untuk terus meningkatkan kontribusi kami kepada energi bersih, rendah emisi, dan ramah lingkungan di Indonesia,” ujarnya.

Adapun unit pembangkit (UP) PLN Nusantara Power yang menerima penghargaan Keselamatan Ketenagalistrikan adalah UP Paiton, UP Gresik, UP Cirata, UP Suge Belitung, UP Asahan, UP Sutami, UP Tulungagung, UPTeluk Balikpapan.

Selain itu, penghargaan juga diterima oleh UP Muara Karang dan UP Gresik yang mendapatkan penghargaan pada Kategori Manajemen Energi sub kategori Industri Pertambangan dan Energi.

Serta penghargaan Kategori Manajemen Energi sub kategori Inovasi Khusus di Industri dan Gedung yang diraih oleh UP Paiton, UBJOM Pacitan, UP Muara Tawar, UBJOM Indramayu, UBJOM Rembang, UBJOM Tanjung Awar-Awar, UP Gresik, UP Brantas, UBJOM Tenayan, UP Cirata.



Proyek **Penambahan Kapasitas Eksisting** Blok 2 PLTGU Muara Tawar

Sukses Capai COD

Proyek penambahan kapasitas pada unit eksisting pembangkit (*Add-On*) di Blok 2 PLTGU Muara Tawar – Bekasi (150 MW) milik PLN Nusantara Power (PLN NP) telah berhasil mencapai *milestone* COD (*Commecial Operational Date*) pada 28 Desember 2022, pukul 15.00 WIB.

Selesainya rangkaian pengujian *Load Rejection, Reliability Run* dan *Final Performance Test* tersebut berjalan dengan aman dan lancar. Proyek tersebut merupakan salah satu Proyek Strategis Nasional (PSN) 35.000 MW yang

dicanangkan pemerintah.

Dengan sinkron-nya *Steam Turbine* Blok 2 ini akan turut memperkuat sistem kelistrikan Jawa-Bali dan menjadi *enabler core value* PLN yakni *Green*. Operasi *combine cycle* pembangkit *peaker* ini

akan menurunkan bauran energi fosil dan dapat menjadi *backup* operasi pembangkit Energi Baru Terbarukan (EBT) yang bersifat *intermittent* serta meningkatkan efisiensi pembangkit sebesar 30%.



Penambahan kapasitas pada PLTGU Muara Tawar ini dilakukan dengan memanfaatkan panas gas hasil pembakaran gas turbin yang sebelumnya hanya dibuang saja. Namun setelah unit *Add-On* ini berhasil dibangun, panas gas yang terbuang dapat dimanfaatkan dan menghasilkan 650 MW energi listrik.

Proyek *Add On* senilai Rp2,109 miliar ini memiliki peran strategis dalam menyokong kebutuhan listrik Pulau Jawa untuk mendukung beban puncak (*Peak Load*) lebih dari 200 BBTUD (*Billion British Thermal Unit Per Day*) khususnya untuk kebutuhan beban di wilayah Jabodetabek.

Adapun pekerjaan *Engineering, Procurement & Construction* (EPC) proyek *Add-On* Muara Tawar ini digarap oleh PT

Hutama Karya (Persero) dan bekerja sama dengan Doosan Heavy Industry.

Direktur Operasi II Hutama Karya Gunadi menjelaskan, lingkup pekerjaan pada proyek JO (*Joint Operation*) antara EPC Hutama Karya dengan Doosan Heavy Industry ini meliputi *All Construction Work*, pekerjaan *Engineering* dan *Procurement* untuk BOP area dan *Commissioning* BOP area.

"Proyek PLTGU Muara Tawar telah sukses mencapai 1st *Synchronization* pada Block 2 pada 14 Oktober 2022, ini artinya *Plant Block 2* di PLTGU Muara Tawar telah berhasil menghasilkan listrik untuk dialirkan ke sistem Jawa dan Bali," katanya.

Meski begitu, kata Karya Gunadi,

dalam pekerjaan EPC *Add-On* ini memang terdapat sejumlah tantangan yang harus dihadapi, di antaranya adalah masalah lokasi yang berada di area bersinggungan dengan pembangkit listrik atau instalasi yang sudah beroperasi.

"Untuk itu diperlukan metode kerja dan komunikasi yang intens antara *existing* dan proyek. Hutama Karya menyediakan *manpower* sejumlah 900 orang untuk kelancaran pengerjaan proyek ini," imbuhnya.

Kesuksesan pengerjaan proyek Blok 2 ini pun diharapkan menjadi langkah penyemangat untuk awal pencapaian kesuksesan pada Blok 3 dan Blok 4 sehingga akan dihasilkan daya mampu sebesar total 650 MW tanpa ada tambahan penggunaan bahan bakar gas.



PLN Locomotion 2022

PLN Nusantara Power
Turut Dorong Penggunaan



Konten Lokal

PT PLN Nusantara Power berpartisipasi dalam ajang pameran kelistrikan yang bertajuk *PLN Local Content Movement for The Nation* (PLN

Locomotion) 2022 pada 23 - 24 November 2022 di *Exhibition Hall B*, Jakarta Convention Center.

Gelaran pameran ini merupakan bentuk partisipasi aktif

PLN dalam transformasi ekonomi nasional melalui program Peningkatan Penggunaan Produk Dalam Negeri (P3DN) untuk memacu kontribusi Tingkat

Komponen Dalam Negeri (TKDN) di sektor kelistrikan.

Pameran yang dibuka langsung oleh Menteri Koordinator Perekonomian Airlangga



Hartarto ini mengusung tema 'Building Synergy of Local Content for Indonesia Future Energy'.

Melalui tema tersebut, PLN ingin memperkenalkan kunci sukses dan strategi untuk meningkatkan muatan konten lokal dalam mendukung transisi energi di Indonesia. Selain pameran, dalam ajang PLN Locomotion ini juga menampilkan *talkshow* dengan berbagai tema TKDN.

Menko Perekonomian Airlangga Hartarto mengatakan upaya PLN dalam meningkatkan TKDN ini telah sejalan dengan kampanye Bangga Buatan Indonesia (BBI) yang dicanangkan pemerintah.

"Pemerintah akan terus mendorong dan mengevaluasi, agar pelaku usaha dalam negeri bisa mendukung ekosistem PLN. Dengan begitu, kita mendukung pendalaman *value chain* di sektor

ketenagalistrikan," katanya saat pembukaan PLN Locomotion 2022.

Dalam kesempatan yang sama, Direktur Utama PLN Darmawan Prasodjo mengatakan, komitmen PLN untuk mendukung pemerintah dalam meningkatkan TKDN sangat besar.

"Capaian TKDN dari PLN sendiri hingga 30 September 2022 tercatat sudah sebesar 48,8%. Capaian ini dapat

terpenuhi melalui sinergi BUMN dan kolaborasi dengan swasta," katanya.

Ketua Tim TKDN PLN Nusantara Power, Hariyadi Krismiyanto menambahkan, PLN Nusantara Power juga telah berkomitmen untuk mendorong kerja sama dengan semua pihak guna meningkatkan pemakaian produk dalam negeri melalui pemanfaatan material dan jasa lokal.



Panen Kaliandra Perdana Siap Pasok Bahan Bakar Co-Firing PLTU

PT PLN Nusantara Power (PLN NP) mulai memanen tanaman pohon kaliandra sebanyak 327.500 pohon dari lahan seluas 72,78 ha yang akan digunakan sebagai pengganti sebagian bahan bakar batu bara untuk PLTU.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan, panen pohon kaliandra yang ditanam di kawasan PLTA Cirata ini merupakan dukungan perseroan dalam transisi



energi sebagai komitmen Indonesia untuk mengendalikan emisi gas rumah Kaca.

"PLN NP akan menjadi yang pertama di PLN Group dalam mendukung transformasi PLN dengan menjadikan aset lahan di sekitar PLTA Cirata menjadi hutan tanaman energi pendukung bahan *co-firing* di PLTU. PLTA Cirata akan semakin dikenal sebagai pusatnya *renewable energy* di PLN Group," katanya,

Kamis (1/12/2022).

PLN NP sendiri telah mempersiapkan tanaman kaliandra sebanyak 3.211.740 pohon dengan luas lahan 713,72 ha di kawasan PLTA Cirata. Sejak 2021, setidaknya PLN NP telah menanam tanaman jenis kaliandra di lahan seluas 25 ha. Potensi lahan tanam yang ada memiliki luas 713,72 ha sehingga ke depan akan dilanjutkan untuk penanaman

pohon kaliandra dan gamal secara bertahap.

Pada musim panen perdana dengan usia tanaman 1 tahun, diproyeksikan bisa menghasilkan biomassa untuk bahan bakar PLTU sebanyak 15 - 45 ton/ha, dan diproyeksi memiliki reduksi karbon setara 278,95 ton CO₂.

Di kawasan PLTA Cirata juga akan dibangun instalasi pengolahan biomassa dengan penggunaan nilai TKDN 90 persen yang dapat memproduksi *sawdust* (serbuk kayu) dengan proyeksi produksi sebesar 189.133 ton dari total luas lahan. Nantinya produksi *sawdust* dapat digunakan sebagai bahan baku *co-firing* oleh PLTU Indramayu. Nilai kalori *sawdust* dari kaliandra yang telah diuji laboratorium dapat mencapai 4200 kkal.

"Hingga 2025, PLN menargetkan program *co-firing* ini bisa dilakukan di 52 lokasi PLTU dengan total kapasitas 18.154 MW yang membutuhkan biomassa 10,2 juta ton/tahun," imbuh Ruly.

Diketahui, Indonesia telah berkomitmen untuk melakukan upaya menurunkan emisi gas rumah kaca dan bergerak aktif mencegah terjadinya perubahan iklim.

Sektor energi adalah sektor yang menghasilkan CO₂ dan yang paling mahal dari sisi pencapaian keseimbangan dalam mencapai target *Nationally Determined Contribution* (NDC).

Salah satu langkah konkrit yang





ditempuh PLN NP adalah melalui transisi energi untuk menuju *zero* maupun *low carbon emission* untuk energi, dan *co-firing* lah yang menjadi salah satu solusi untuk menjawab isu tersebut.

Ruly mengatakan, PLN Nusantara Power merupakan gudangnya inovasi dalam bisnis ketenagalistrikan

dan Energi Baru Terbarukan (EBT) dan paling terdepan dalam mengimplementasikan kebijakan ramah lingkungan.

"PLN NP telah dinobatkan sebagai pusat riset EBT di lingkungan PLN Group melalui pembangunan PLTS 1 MW, yang diperkuat kembali dengan pembangunan PLTS terapung pertama dan terbesar

di Indonesia dengan kapasitas 145 MWac di area PLTA Cirata," ujarnya.

Komisaris Utama PLN NP, E. Haryadi mengatakan PLN NP dalam menjadikan PLTA Cirata sebagai salah satu pusat *renewable energy* di PLN Group merupakan langkah yang tepat.

"Berkaca dari pengalaman dan kapasitas PLN NP dalam

spesialisasinya di bidang pembangkit, saya rasa PLN NP telah berada di jalur yang benar dalam transisi energi. Selain menjadi yang terdepan di bidang *co-firing*, PLN NP selalu berbenah dan berinovasi agar dapat menaikkan persentase *co-firing* di PLTU demi mewujudkan Indonesia yang lebih hijau," ujarnya.



Muhammad Reza
Direktur Pengembangan dan Niaga PT PLN NP

Manajemen Aset PLN NP Mulai **Diimplementasikan** Geo Dipa Energi

kerja sama proyek percepatan Asset Management Pilar Operasi di PT Geo Dipa Energi (Persero) pada 19 Desember 2022.

Kerja sama ini pun telah dilaksanakan oleh Kepala Divisi Niaga PLN NP (saat itu) Retno Handayani dan Kepala Divisi Operasi Geo Efrata Pratenta Meliala.

Direktur Pengembangan Bisnis dan Niaga PLN NP Muhammad Reza

mengatakan kerja sama dengan Geo Dipa Energi ini akan menambah portofolio pelanggan baru PLN NP di lingkup manajemen aset pembangkit, khususnya PLTP.

"Pekerjaan ini menjadi terobosan bisnis perusahaan, sekaligus membuktikan kualitas layanan manajemen aset dari PLN NP," katanya.

PLN Nusantara Power (PLN NP) untuk pertama kalinya telah berhasil melakukan ekspansi target market baru di luar PLN Group dalam bidang *Enterprise Asset Management* (EAM).

EAM dari PLN NP telah mendapat kepercayaan dari PT Geo Dipa Energi (Persero) untuk diimplementasikan secara menyeluruh pada Pembangkit Listrik Tenaga Panas Bumi (PLTP) Dieng, PLTP Patuha, dan Kantor Pusat PT Geo Dipa Energi.

Kepercayaan tersebut telah diwujudkan melalui penandatanganan



1 Juta Flora

Sambut Peringatan Hari Menanam Pohon



UP Muara Karang



UP Cirata



UP Muara Tawar

PLN Nusantara Power (PLN NP) turut menyambut peringatan Hari Menanam Pohon yang jatuh pada 28 November 2022 dengan menanam pohon sebanyak 153.667 pohon.

Aksi penanaman pohon dilakukan secara serentak di seluruh lingkungan pembangkit yang tersebar di Nusantara.

Sejumlah pembangkit yang turut melakukan penanaman pohon pada

momen tersebut di antaranya adalah Unit Pembangkitan (UP) Muara Karang, UP Muara Tawar, UP Cirata, Unit Bisnis Jasa O&M (UBJOM) Rembang, UBJOM Tanjung Awar-Awar, UBJOM Sambelia, UBJOM Kaltim Teluk dan sejumlah pembangkit lainnya.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan penanaman pohon ini dilakukan untuk mendukung penghijauan di Indonesia sekaligus sebagai bentuk komitmen

perseroan untuk tumbuh berkembang bersama lingkungan di setiap lini bisnisnya.

"Ini adalah upaya PLN Nusantara Power dalam menghijauan Indonesia dan mewujudkan lingkungan yang lebih sehat karena emisi karbon dapat diserap melalui pohon yang ditanam," katanya.

Dia memaparkan sepanjang 2022, PLN Nusantara Power telah melakukan dekarbonisasi sejumlah 5.442.283,8 ton

sebanyak 5.000 pohon adalah UP Muara Karang, Pluit, Jakarta. Dalam kesempatan itu, Walikota Jakarta Utara, Ali Maulana Hakim mengatakan bahwa Jakarta dan Indonesia memerlukan banyak program penanaman pohon seperti ini.

Menurutnya, perusahaan yang berwawasan lingkungan tentunya akan mendorong kemajuan dan peningkatan kualitas hidup masyarakat di sekitarnya.

"Terima kasih kepada PLN NP yang telah turut serta berkontribusi untuk mewujudkan

UBJOM Rembang



UBJOM Pacitan



UBJOM Kaltim Teluk



UBJOM Sambelia



CO₂ melalui penanaman 1.026.846 pohon yang diselenggarakan di seluruh Unit Pembangkit yang dikelola. "Angka ini akan merangkak naik seiring dengan komitmen

kami untuk terus menjaga lingkungan," imbuhnya.

Salah satu Unit Pembangkitan yang turut melakukan penanaman pohon

hal tersebut. Kami memberikan apresiasi dan dukungan kepada PLN NP karena membantu masyarakat untuk mendapatkan udara dengan kualitas yang lebih baik," ujarnya.



Tingkatkan Kompetensi *Renewable Energy*,

PLN Perkuat Kerja Sama dengan Singapura

PLN Nusantara Power (PLN NP) telah mengikuti kegiatan magang terkait Energi Baru Terbarukan (EBT) melalui *Fellowship Exchange* di Sembcorp, Singapura pada 5 - 16 Desember 2022.

Kegiatan *Fellowship Exchange* tersebut merupakan ajang bagi PLN Nusantara Power untuk meningkatkan kompetensi karyawan di sektor *renewable energy* (EBT) agar semakin kuat.

Sedikitnya PLN Nusantara Power telah mengirim sebanyak 9 orang karyawan bersama dengan 5 orang dari PLN dan 1 orang dari PLN Indonesia Power untuk mengikuti kegiatan tersebut.

Direktur Manajemen HC dan Administrasi PLN NP, Karyawan Aji mengatakan PLN NP memang tengah fokus untuk mengasah dan meningkatkan kompetensinya dalam menyediakan energi bersih dan hijau bagi dunia.

Apalagi, pemerintah telah mencanangkan target *Net Zero Emission* (NZE) pada 2060 sehingga dibutuhkan kompetensi yang tinggi dari sisi Sumber Daya Manusia (SDM) nya.

"Keikutsertaan PLN NP dalam magang *Fellowship* ini membuktikan keseriusan perusahaan dalam akselerasi program CompactPro. Manajemen berusaha meningkatkan kompetensi karyawan terkait penguasaan teknologi baru terbarukan," ujar Karyawan Aji.

Dalam kesempatan magang tersebut juga disertai dengan penguatan kerja

sama bidang energi antara PLN dengan Sembcorp Singapura yang dituangkan dalam penandatanganan MoU pada 16 Desember 2022.

"PLN NP berharap kerja sama ini dapat meningkatkan kompetensi *power people* dalam mendukung sasaran strategis perusahaan melalui pengembangan *renewable energy*," imbuhnya.



Gandeng PD Pasar Surya, PLN NP Dapat Suplai **Bahan Bakar** Jumputan Padat



PT PLN Nusantara Power (PLN NP) menggandeng Perusahaan Daerah (PD) Pasar Surya selaku BUMD Kota Surabaya untuk melakukan penelitian dan pengembangan pengelolaan sampah menjadi Bahan Bakar Jumputan Padat (BBJP) untuk *co-firing* Pembangkit Listrik Tenaga Uap (PLTU).

Direktur Operasi Pembangkit Batu Bara PLN NP, Rachmanoe Indarto mengatakan kerja sama dengan PD Pasar Surya ini merupakan bagian dari visi dan rencana jangka panjang PLN NP dalam menggunakan BBJP untuk *co-firing*.

"Penggunaan BBJP untuk *co-firing* pembangkit berbahan bakar batu bara PLN NP dilakukan untuk menghasilkan energi bersih sebagai bentuk dukungan perusahaan terhadap percepatan target bauran Energi

Baru Terbarukan (EBT), dan komitmen menuju *zero karbon* pada 2060," ujarnya.

Adapun kerja sama PLN NP dengan PD Pasar Surya Kota Surabaya telah dituangkan dalam penandatanganan nota kesepahaman yang dilaksanakan langsung oleh Direktur Operasi Pembangkit Batu bara PLN NP, Rachmanoe Indarto dengan Direktur Utama PD Pasar Surya Agus Priyo Akhirono di Surabaya pada Kamis (8/12/2022).

Rachmanoe mengatakan upaya penggunaan BBJP untuk *co-firing* merupakan inovasi unit pembangkit yang berbahan bakar batu bara sebagai tindak lanjut untuk memenuhi kebijakan pemerintah terkait target bauran EBT sebesar 23% pada 2025.

PLN NP sendiri telah melakukan uji coba *co-firing* pada pembangkit PLTU batu bara menggunakan BBJP yaitu menggunakan

sampah organik perkotaan dengan menggandeng pemerintah daerah setempat untuk memasok BBJP.

Untuk mendapat pasokan BBJP, PLN NP telah menggandeng Pemerintah Kabupaten Sidoarjo, Pemerintah Kabupaten Tuban dan Pemerintah Kabupaten Indramayu. BBJP sejumlah 160 ton yang berasal dari TPA Jabon, Sidoarjo telah disalurkan untuk keperluan uji coba *co-firing* pada PLTU Tanjung Awar-Awar dan PLTU Paiton 1-2.

Pada tahap awal, terdapat 2 PLTU yang telah melakukan uji coba *co-firing* menggunakan BBJP, yakni PLTU Tanjung Awar-Awar yang dilakukan pada 19-20 Juli 2022 dan PLTU Paiton 1-2 yang dilakukan 1-2 Agustus 2022 pada rasio rendah 1% dan 3%.

Rachmanoe menambahkan, pemanfaatan RDF (*Refuse Derived Fuel*) dari MSW (*Municipal Solid State*) untuk bahan baku BBJP sendiri memerlukan pengolahan awal agar dapat digunakan sebagai bahan bakar pembangkit.

Pada *boiler* tipe PC (*Pulverized Coal*) yang digunakan di pembangkit, diperlukan pemrosesan BBJP berupa pemilahan, pengeringan, pencacahan dan pembuatan *fluff* (serbuk) sebelum dimasukkan ke dalam *boiler*.

"Proses pengumpulan baha baku dan penyiapan fasilitas pengolahan BBJP inilah yang dilakukan melalui MoU dengan pemerintah daerah setempat," imbuhnya.

Direktur Utama PD Pasar Surya, Agus Priyo Akhirno menilai program *co-firing* pada PLTU PLN Nusantara Power yang menggunakan BBJP ini menjadi salah satu solusi untuk permasalahan sampah di Kota Surabaya.

"Saya berharap agar sinergi ini terus terjalin dengan tujuan menciptakan Kota Surabaya bebas sampah dan terwujudnya lingkungan yang bersih serta kualitas udara yang lebih asri," imbuh Agus Priyo.



PLN NP GELAR *RANGER*

untuk Apresiasi Budaya *Collaboration for i-CORE*



PT PLN Nusantara Power (PLN NP) menggelar sharing session melalui *Ranger Forum* bersama para *start-up data science* sekaligus *dinner with BOD* untuk mengapresiasi pencapaian di ajang Culture Festival PLN Group 2022 pada Senin (12/12/2022).

Tim yang berhasil menyabet juara 1 Unit *Benchmark Implementasi Budaya* ini terdiri dari para *Ranger* dan *Power People* yang berperan mengimplementasikan program budaya *Collaboration for i-CORE Implementation* di 9 unit PLN NP.

Kesembilan unit tersebut di antaranya UBJOM Rembang, UBJOM Pacitan, UBJOM Tanjung Awar-Awar, UBJOM Kaltim Teluk, UBJOM Tenayan, UP Brantas, UP Gresik, UP Cirata, dan UP Paiton.



equipment di unit.

Direktur Manajemen Human Capital dan Administrasi PLN NP, Karyawan Aji mengatakan penggunaan teknologi i-CORE sendiri merupakan upaya PLN NP dalam mendorong digitalisasi pembangkit guna meraih reputasi sebagai *Leading Digital Power Plant*.

"Digitalisasi adalah sebuah keharusan yang harus mampu kita jalankan. Kalau kita gagal membangun digitalisasi, perusahaan

ini akan menjadi tidak efisien," katanya.

Menurutnya, implementasi i-CORE tantangannya bukan hanya tentang adopsi teknologi, tapi yang lebih utama adalah tantangan di bidang Sumber Daya Manusia (SDM), khususnya budaya perilaku dan cara berpikir (*mindset*).

"Saya sangat mengapresiasi kolaborasi yang dijalankan DIVSHC dan STEK ini melalui program *Collaboration for i-CORE Implementation*," imbuhnya.



Penerapan program budaya ini bertujuan untuk mewujudkan kolaborasi di bidang *Operation, Maintenance, Engineering* (OME) dalam mengimplementasikan teknologi i-CORE.

Selain itu, program budaya ini juga untuk mengubah perilaku dari sebelumnya kurang aktif menjadi lebih aktif mereview *diagnostic rules* i-CORE, bahkan kini karyawan mampu memahami cara kerja dan cara membuat *diagnostic rules* untuk

PLN NP Pastikan Keandalan Pembangkit Listrik Untuk Penuhi Kebutuhan Nataru

PLN Nusantara Power (PLN NP) telah menggelar apel siaga pengamanan pasokan listrik untuk momen Natal dan Tahun Baru (Nataru) 2022 yang dilaksanakan pada 24 Desember 2022.

Selain apel siaga, PLN NP juga melakukan koordinasi dengan unit-unitnya untuk mengecek kesiapannya dalam memproduksi listrik agar dapat memasok kebutuhan listrik dengan aman dan andal pada sat Nataru.

Dalam kesempatan apel siaga itu, jajaran direksi PLN NP melalui zoom

meeting juga menyapa langsung 50 unit pembangkitnya yang berada di seluruh Nusantara guna mengetahui kondisi terakhir dari kesiapan masing-masing.

Selain kesiapan personil dan peralatan, PLN NP juga melakukan pemantauan keandalan pembangkit secara terpusat melalui i-CORE (*Intelligent Centre of Optimization for Reliability & Efficiency*). Teknologi ini merupakan produk inovasi dalam pengelolaan pembangkit berbasis digital 4.0.

Melalui i-CORE, proses pemantauan



UBJOM Pacitan



UP Gresik

operasional, menganalisis, dan mendiagnosis kondisi pembangkit dapat dilakukan secara digital dan *real time* melalui pengoptimalan sensor yang ada di mesin pembangkit-pembangkit di unit. i-CORE dapat menghasilkan rekomendasi pemeliharaan atau perbaikan yang diperlukan, maupun untuk menggerakkan peralatan secara otomatis sehingga tercapai keandalan dan efisiensi yang optimal.

Direktur Utama PLN NP, Ruly Firmansyah mengatakan PLN NP telah memastikan kesiapan keandalan pasokan listrik untuk periode Nataru mulai 19 Desember 2022 hingga 4 Januari 2023.

"Ini merupakan komitmen PLN NP untuk terus menjaga keandalan pasokan

listrik demi terwujudnya Indonesia terang menuju 2023," katanya.

Dia menambahkan, PLN NP akan memasok kebutuhan listrik Nataru tanpa henti dengan kapasitas sebesar 15.432 MW. Selain itu, PLN NP juga berkolaborasi dengan pemangku kepentingan di sekitar unit pembangkit seperti TNI, polisi, dan masyarakat untuk bersama-sama mengawal nyala terang Indonesia, khususnya menyambut Natal.

"Kami berkomitmen untuk mempersiapkan unit pembangkit agar selalu *ready* dan tidak mengalami gangguan, sehingga umat Kristiani dapat dengan nyaman melaksanakan ibadah Natal bersama dengan keluarga dan seluruh masyarakat dapat merayakan pergantian tahun baru," imbuhnya.



Kantor Pusat



PLN Nusantara Power Cepat Tanggap Bantu Gempa Cianjur

CIANJUR – PLN Nusantara Power (PLN NP) bergerak cepat untuk memberikan bantuan bagi warga terdampak gempa bumi 5.6 skala richter yang melanda Kabupaten Cianjur – Jawa Barat pada 21 November 2022.

Melalui Unit Pembangkitan (UP) Cirata, PLN Nusantara Power menerjunkan Tim cepat tanggap dan menyalurkan bantuan logistik ke lokasi terdampak untuk mempercepat penanganan darurat pasca gempa bumi.

Sedikitnya ada 20 personel UP Cirata yang dikerahkan untuk membantu korban. Bersama Direktur Distribusi PT PLN (Persero) Adi Priyanto, mereka

langsung menyambangi korban serta menyerahkan bantuan logistik berupa sembako dan barang untuk pemenuhan kebutuhan utama.

Direktur Utama PLN Nusantara Power, Ruly Firmansyah pun menyampaikan rasa dukanya akan musibah ini. Ruly juga menyampaikan pentingnya sinergi seluruh pemangku kebijakan agar penanganan bencana

di Kabupaten Cianjur ini dapat berjalan baik.

"Kami sebagai bagian dari PLN Group ikut merasakan musibah yang menerpa Kabupaten Cianjur. Kami akan membantu semaksimal mungkin sesuai dengan kapasitas kami untuk meringankan beban warga yang terdampak," ujar Ruly.

Adapun nilai bantuan gempa Cianjur



yang merupakan program CSR ini sebesar Rp110 juta yang terdiri dari bahan makanan pokok, obat-obatan dan uang tunai.

PLN NP dalam menyalurkan bantuan ini terus bersinergi dengan PLN, PMI dan Pemerintah Daerah setempat sehingga bantuan dapat disalurkan tepat sasaran di lokasi-lokasi pengungsian.

"Kami berharap bantuan ini dapat

membantu warga terdampak untuk kembali pulih dan mendorong agar dapat cepat bangkit kembali sehingga aktivitas dan perekonomian pulih kembali terutama lansia, ibu-ibu dan anak-anak," imbuh Ruly.

Dalam kesempatan yang sama, Bupati Cianjur, Herman Suherman menyampaikan rasa terima kasih atas bantuan dan kontribusi PLN NP dalam

penanganan bencana ini.

"Terima kasih kepada PLN NP atas gerak cepat dalam pemberian bantuan bencana gempa Kabupaten Cianjur ini. Bantuan ini akan kami salurkan langsung kepada warga terdampak dan Insha Allah akan bermanfaat. Saat ini kami membutuhkan tidak saja bantuan saat bencana berlangsung, namun juga pemulihan pasca bencana," ujarnya.

UP Paiton Pacu Keberlanjutan Alam Melalui Ternak Sapi Terintegrasi



Pemberian Jamu Ternak.

PLN Nusantara Power melalui UP Paiton mencanangkan program CSR berupa peternakan terintegrasi untuk keberlanjutan alam. Program ini dicanangkan sebagai solusi atas masalah kekeringan pada masyarakat Desa Selobanteng, Kabupaten Situbondo, Jawa Timur.

Peternakan terintegrasi ini dilakukan dengan mengembangkan tiga program yang saling berkaitan, yaitu manajemen limbah, Posyandu ternak, dan pembuatan pakan fermentasi. Program manajemen limbah memanfaatkan limbah kotoran ternak menjadi pupuk organik. Pupuk tersebut kemudian digunakan untuk mendukung kegiatan KRPL (Kawasan Rumah Pangan Lestari), pemupukan tanaman kaliandra di hutan



Sosialisasi PMK dengan Dokter Hewan Besuki.

energi hingga untuk pertanian tanaman pakan ternak.

Program Posyandu ternak berupa pemberian vitamin,

monitoring pertumbuhan dan kesehatan ternak serta penanganan wabah Penyakit Mulut dan Kuku (PMK).

Sedangkan program pembuatan pakan fermentasi memanfaatkan bahan baku kaliandra dan limbah bonggol jagung untuk memenuhi kebutuhan nutrisi ternak terutama saat musim kemarau.

Inovasi sosial ini pun berkontribusi dalam pencapaian SDGs di Desa Selobanteng mulai dari pengentasan kemiskinan, kesetaraan gender, air bersih dan sanitasi layak, hingga pekerjaan layak dan pertumbuhan ekonomi.

Seperti diketahui, krisis air selama ini menjadi masalah utama masyarakat Desa Selobanteng akibat curah hujan yang rendah yakni sekitar 126 mm/tahun, ditambah lagi dengan kondisi geografis yang tinggi dan berbatu.

Kondisi kekeringan juga berdampak pada sektor peternakan, di mana lebih dari 1.000 orang warga menggantungkan hidupnya pada



Pembuatan Jamu Ternak.

sektor ini. Kelangkaan pakan akibat kekeringan membuat peternak harus mencari pakan hingga ke luar desa sehingga



Pembuatan Tricoderma (foto atas) dan Pembuatan Pupuk Organik (foto bawah)



Penyiraman Tanaman KRPL

menambah biaya hingga dua kali lipat.

Hal ini pun membuat peternak memberi pakan seadanya sehingga membuat pertumbuhan sapi terhambat. Selain itu, banyaknya kotoran sapi juga berpengaruh pada

di kandang dekat rumah warga dengan rerata produksi kotoran sekitar 140 ton.

Untuk itu, melalui program peternakan terintegrasi ini, UP Paiton memanfaatkan kegiatan bank bibit pada program Bumi Harmoni. Program Bumi

Pemberdayaan masyarakat dilakukan dengan menanam kaliandra dan lamtoro, di mana daunnya digunakan sebagai campuran pakan fermentasi karena memiliki nilai protein yang tinggi. Batang kaliandra juga berpotensi sebagai bahan

kegiatan Perlindungan Mata Air dan Hutan Energi (Permata). Kegiatan Permata yang telah dilakukan antara lain penghijauan sumber mata air bendungan dan penghijauan sumber mata air Kedawung.

Dalam program ini, PLN Nusantara Power menyalurkan air untuk warga melalui pipanisasi. Air tersebut digunakan untuk memenuhi kebutuhan hidup sehari-hari, dan untuk mendukung kegiatan KRPL (Kawasan Rumah Pangan Lestari) serta peternakan terintegrasi di Desa Selobanteng.

Hasil sinergi UP Paiton dengan masyarakat ini pun telah mampu menjawab permasalahan yang ada di Desa Selobanteng, di antaranya adanya ketersediaan air sepanjang tahun, pemanfaatan 31 ton kotoran sapi menjadi bahan pupuk tricoderma, serta penggunaan kaliandra dan bonggol jagung untuk bahan baku pakan fermentasi. Pakan



Distribusi Jamu Ternak.



Pelatihan Pembuatan Pakan Fermentasi.



Monitoring Pertumbuhan dan Kesehatan Sapi.

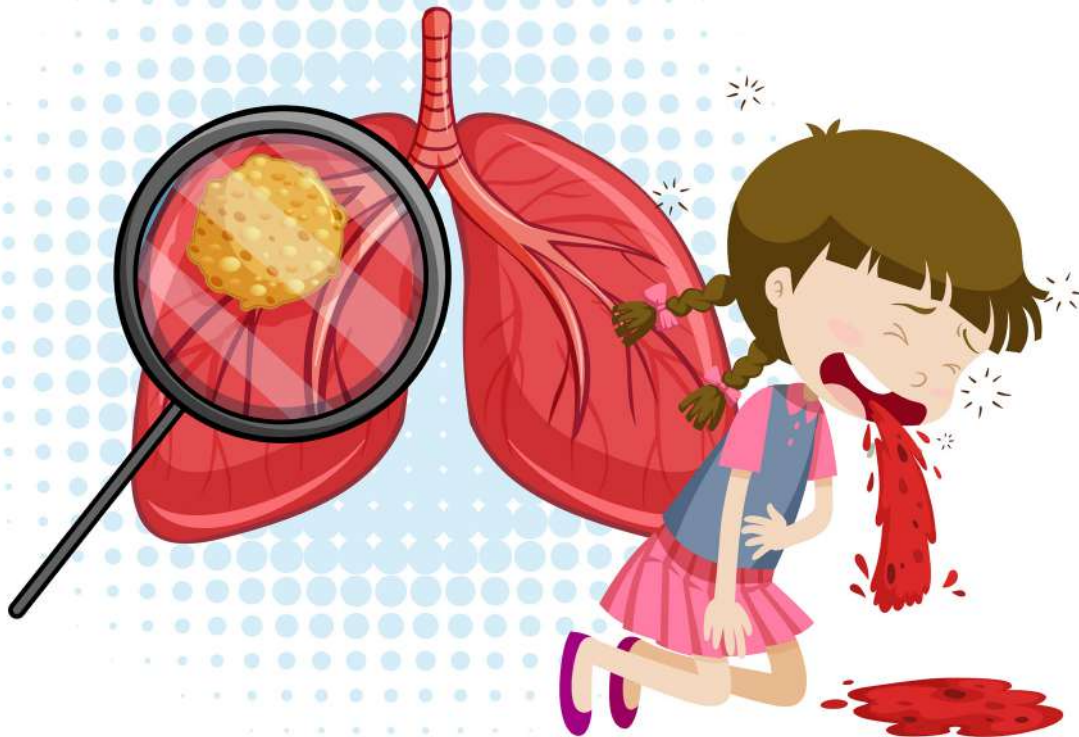
kebersihan kandang yang dapat mengganggu kesehatan ternak. Kotoran tidak termanfaatkan ini akhirnya dibiarkan berserakan

Harmoni adalah program konservasi lingkungan dengan memberdayakan masyarakat sekitar.

baku co-firing untuk perusahaan karena memiliki nilai kalor yang tinggi.

Bank bibit itu juga melahirkan

ini membuat peternak mampu menurunkan biaya pakan dari semula Rp30.000/ekor/hari menjadi Rp21.000/ekor/hari.



TBC atau tuberkulosis adalah jenis penyakit menular yang disebabkan oleh bakteri bernama *Mycobacterium tuberculosis*. TBC paling banyak menyerang paru-paru, namun tidak menutup kemungkinan kuman penyebabnya bisa menyebar ke organ lain di seluruh tubuh.

Anak-anak adalah kelompok orang yang lebih rentan terkena atau tertular TBC karena cenderung memiliki daya tahan tubuh yang lebih lemah dibandingkan orang dewasa. Menurut Organisasi Kesehatan Dunia (WHO), diperkirakan ada 1 juta anak yang menderita penyakit TBC per tahun.

Menurut GTB 2022, Indonesia menjadi negara dengan jumlah kasus TBC terbesar kedua setelah India, menggeser China yang sebelumnya berada di posisi kedua.

Estimasi insiden TBC di Indonesia naik menjadi sebesar 969.000 kasus (354/100.000 penduduk), naik dari estimasi sebelumnya sebesar 824.000 (301/100.000 penduduk).

Sedangkan India masih tetap menjadi negara dengan estimasi jumlah kasus TBC terbesar yaitu 2.950.000 kasus (210/100.000 penduduk) dan China menjadi

Bersifat Menular, Kenali Sedini Mungkin Gejala TBC

negara ketiga penyumbang kasus TBC dengan estimasi sebesar 780.000 kasus (55/100.000 penduduk). Namun jika kita melihat rerata jumlah kasus TBC per 100.000 penduduk, maka sebenarnya Indonesia (354) lebih tinggi dari India (210) maupun China (55).

Masyarakat pun perlu tahu apa saja ciri-ciri TBC untuk mencegah pemburukan kondisi akibat bakteri *Mycobacterium tuberculosis*. Dilansir dari Healthy

Children, terdapat beberapa ciri gejala TBC yakni sering demam, kelelahan kronis atau terlihat gampang lelah, lesu dan tidak bersemangat, serta batuk terus menerus melebihi 2 minggu, hingga lekas marah dan rewel.

Dokter spesialis paru Universitas Airlangga (Unair) Arief Bakhtiar berpendapat, kasus anak terkonfirmasi tuberkulosis (TBC) seperti di Bantul, DI Yogyakarta, timbul akibat kebiasaan masyarakat yang acuh dengan kesehatan, terutama terlalu menyepelekan batuk. Masyarakat sering kali menganggap gejala-gejala TBC sebagai penyakit batuk biasa dan tidak serius sehingga enggan untuk memeriksakan diri ke pelayanan kesehatan.

"Bisa dipastikan anak yang terkonfirmasi TBC merupakan pasien yang tertular karena dalam lingkungannya terdapat orang dengan TBC positif, namun tidak berobat dan tidak menggunakan masker," katanya.

Arief menjelaskan, faktor kekebalan tubuh juga menjadi salah satu hal penting yang berpengaruh pada proses penularan. Terlebih pada anak dengan kondisi gizi buruk atau

stunting yang cenderung memiliki daya tahan tubuh lemah sehingga dapat dengan mudah terinfeksi TBC.

"Masyarakat harus lebih jeli membedakan batuk biasa pada dan gejala TBC. Apabila sudah mulai bergejala, segera lakukan pemeriksaan ke pusat layanan kesehatan. Saat ini pemerintah sudah memberikan akses obat gratis dan perawatan yang mudah dijangkau masyarakat dalam mengobati penyakit TBC," imbuhnya.

Di Kota Surabaya, telah dilaporkan hingga saat ini terdapat sebanyak 7.070 pasien yang terdiagnosa TBC, atau setara 63,07 persen dari upaya pemeriksaan sebanyak 79.632 pasien. Seluruh pasien TBC di Surabaya juga telah mendapatkan *treatment coverage* TBC per 14 Desember 2022.

Kepala Bidang Pencegahan dan Pengendalian Penyakit (P2P) Dinas Kesehatan (Dinkes) Kota Surabaya Surabaya, Sri Setyani mengatakan pihaknya berupaya melakukan eliminasi TBC melalui penapisan pada kasus dugaan TBC.

"Setelah melakukan penapisan, para pasien yang kedatangan positif TBC akan dilakukan pengobatan secara rutin. Hasilnya, sebanyak 91,01 persen pada kasus TBC telah dinyatakan sembuh (*treatment success rate* TBC)," katanya.

Menurutnya, TBC bukanlah penyakit keturunan, melainkan penyakit menular yang bisa sembuh sehingga Pemkot Surabaya berusaha mencari untuk mengurangi orang yang mungkin sudah terjangkit TBC.

Adapun kasus TBC tidak hanya terjadi di Surabaya tetapi juga daerah lain seperti Tulungagung, Kediri, Jombang hingga di Kabupaten Bantul. Di Kabupaten Tulungagung bahkan mengalami peningkatan, selama 2022 ditemukan sebanyak 1.332 pasien baru. Di Bantul juga dilaporkan ada 1.216 kasus TBC, dari jumlah itu, sebanyak 619 di antaranya adalah anak-anak.

(Sumber : Kompas, Republika, KrJogja, Pemkot Surabaya, diolah)

Olah Makanan Sehat dengan *Digital Air Fryer*

Peralatan dapur dengan teknologi yang canggih membuat hidup menjadi mudah. Salah satu alat yang dapat membuat aktivitas memasak dengan praktis dan tanpa minyak goreng, yaitu *Air Fryer*.



Popularitas *Air Fryer* terus meningkat seiring dengan banyaknya masyarakat yang mulai menerapkan gaya hidup sehat, khususnya terkait konsumsi makan.

Seperti diketahui, makanan yang dimasak dengan metode menggoreng atau *deep fried* memiliki cita rasa lebih enak dan gurih. Sayangnya, penggunaan minyak goreng yang berlebihan dapat menimbulkan dampak buruk bagi kesehatan, sehingga *Air Fryer* menjadi solusinya.

Pada dasarnya *Air Fryer* adalah sebuah alat yang bekerja, seperti oven konveksi yang memasak makanan di udara panas sehingga membuat makanan dapat renyah tanpa menggunakan minyak.

Air Fryer sendiri bekerja menggunakan kipas sebagai mekanisme pemanas yang memasak makanan di udara panas dalam nampan. Pergerakan udara yang cepat dapat memasak makanan sampai ke dalam sehingga membuat *Air Fryer* jauh lebih baik daripada oven konveksi.

Udara panas yang dihasilkan dapat mengurangi waktu memasak dan membuat makanan menjadi lebih renyah. Bukan hanya

untuk menggoreng, *Air Fryer* bahkan bisa untuk mengolah steak, memanggang ikan dan daging, memasak semua jenis kue, dan makanan lainnya.

Penggunaan alat ini tentunya juga memiliki kelebihan dan kekurangan. Untuk kelebihan sudah pasti lebih simpel dan mudah dibersihkan serta mudah ditempatkan di mana saja dibandingkan dengan oven konveksi yang besar.

Seperti tujuannya, *Air Fryer* menjadikan makanan lebih sehat tanpa minyak, hingga dapat menginginkan tekstur makanan yang renyah tanpa menggunakan minyak dan bebas cipratan minyak, hingga mampu memangkas kalori dan sedikit lemak, serta mengurangi senyawa bahaya.

Selain itu, *Air Fryer* juga memiliki radiasi nol dibandingkan dengan oven konveksi karena pemanasan dilakukan dengan sirkulasi udara super panas. Alat canggih ini juga mati secara otomatis ketika penghitung waktu berakhir sehingga mencegah makanan terlalu matang.

Meski begitu, hal lain yang juga menjadi pertimbangan sebelum membeli *Digital*

Air Fryer yakni pada kekurangannya seperti kurang efektif dan boros energi, serta memiliki harga yang kurang begitu terjangkau, dan tidak bisa digunakan untuk memasak bahan dalam jumlah besar.

Adapun jenis *Air Fryer* paling umum di pasaran yakni yang terdapat wadah berlubang di dalam atau basket. Cara pemakaiannya juga cukup mudah yakni keluarkan wadah berlubang, masukkan bahan makanan bila perlu olesi minyak sawit untuk bahan yang bersifat kering, masukkan wadah ke dalam *Air Fryer*, atur temperatur, dan masak sampai matang.

Sejumlah pabrikan elektronik pun kini sudah memiliki produk *Digital Air Fryer* dengan harga yang bervariasi bergantung kualitas, yakni mulai Rp300.000-an ke atas.

(Sumber : *Bisnis.com* & *Kompas.com*, diolah)

Unit Baru PLN Nusantara Power (Gelombang 1)



 BATU BARA

 HYDRO

 GABUNGAN GAS/DIESEL DAN BATU BARA

 GAS/DIESEL

 GABUNGAN BATU BARA DAN GAS / DIESEL

 GABUNGAN HYDRO DAN GAS / DIESEL